

“Trenes inclusivos”: el proyecto formativo para aumentar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual en el sector ferroviario

- Fundación Juan XXVIII y Fundación Alstom han desarrollado conjuntamente un proyecto formativo que tiene el objetivo de crear nuevas oportunidades laborales para personas en situación de vulnerabilidad psicosocial en un sector donde su presencia es muy reducida.
- El curso, especialmente diseñado y adaptado, consta de un amplio temario teórico y práctico respaldado por profesionales del sector y la posibilidad de realizar prácticas en empresas.

Madrid, marzo de 2023.- [Fundación Juan XXIII](#) y la [Fundación Alstom](#) han desarrollado conjuntamente un proyecto formativo destinado a personas en situación de vulnerabilidad psicosocial. El proyecto, que acaba de iniciarse, busca ofrecer nuevas oportunidades laborales para este colectivo.

Ya sea por los prejuicios sociales o empresariales derivados de la falta de información, los datos muestran la **dificultad de acceso** al mercado laboral que hoy en día continúan encontrando las personas con discapacidad intelectual. Tanto es así que, según los datos del Informe de Fundación ONCE e Inserta Empleo (2020) sobre el impacto del COVID-19 entre las personas con discapacidad, más del 53% de ellas están desempleadas y, de aquellas que trabajan, el 37% lo hace en jornada parcial.

De la necesidad de mejorar esta situación nace el proyecto “**Trenes Inclusivos**”, desarrollado por **FUNDACIÓN JUAN XXIII**, entidad sin ánimo de lucro que trabaja para la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, y **financiado por Fundación Alstom** que, cada año, colabora de forma activa con aportaciones económicas y apoyo logístico en diferentes proyectos benéficos en todo el mundo. “Trenes Inclusivos” fue uno de los proyectos seleccionados en 2022 por el Consejo de Fundación Alstom de entre **más de 235 propuestas procedentes de 46 países diferentes**.

El objetivo de esta iniciativa, nacida de la colaboración de ambas entidades es **mejorar y aumentar la empleabilidad en el sector ferroviario de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial**, especialmente con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, , mediante la realización de un **curso de formación especializado**.

La posibilidad de aumentar las oportunidades laborales de estas personas en determinados sectores comienza por **ofrecerles una formación específica y adaptada a sus necesidades**. Por ello, Fundación Alstom y Fundación Juan XXIII han desarrollado un curso especialmente diseñado para que los alumnos adquieran conocimientos y habilidades que les permitan desempeñar un puesto de trabajo dentro del ámbito ferroviario.

El curso, que **finalizará en el mes de diciembre**, consta de un amplio temario que incluye **conocimientos teóricos y prácticos** sobre el mantenimiento, la limpieza y la gestión de trenes, así como sobre las normativas y medidas de seguridad aplicables en la actualidad.

En definitiva, todo lo necesario para que las personas que lo cursen puedan encontrar después oportunidades laborales como **asistentes a bordo de los trenes o personal de apoyo en las estaciones**.

Para facilitar su proceso de inclusión, además, los participantes estarán respaldados por profesionales del sector que les facilitarán un **servicio de apoyo psicosocial** durante el transcurso de toda la formación. Aparte, cabe destacar que tendrán la oportunidad de acceder a **prácticas en empresas** del sector, de modo que podrán aplicar y afianzar los conocimientos adquiridos en un entorno real de trabajo.

En palabras de Alberto Muñoz, Gerente del Centro de Formación para el Empleo de **FUNDACIÓN JUAN XXIII**, “gracias al **apoyo de Fundación Alstom** para poner en marcha el proyecto formativo Trenes Inclusivos, podremos **impactar directa y positivamente en la vida de los beneficiarios del curso y sus familias**, brindándoles la oportunidad de acceder al mercado laboral en un sector en el que, hasta el momento, su presencia es significativamente reducida”.

NOTA AL EDITOR:

FUNDACIÓN JUAN XXIII lleva más de 55 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida y la de sus familias a través del desarrollo de su autonomía, iniciativa y formación. Congrega a más de 950 personas en su sede a diario, y cuenta con distintos servicios de apoyo a la discapacidad: Centro de Día, Centro Ocupacional, Empleo con Apoyo, Servicio de Tutelas, Centro de Formación para el Empleo y el Centro Especial de Empleo que, con cerca de 35 años de experiencia y más de 600 trabajadores (el 80% de ellos con algún tipo de discapacidad), es un referente dentro de las Social Facility Services, destacando por la gran relación calidad-precio y su variedad de servicios, que le permite ofrecer soluciones a medida a las empresas (Servicios de Marketing Directo y Manipulados , Servicios de

Logística Integral, Servicio de Digital Data, Servicios de Outsourcing, Eventos Responsables, Servicios de Catering y Restauración, Servicios de Regalos y Suministros de empresas, Servicio de Soluciones Verdes, Empleo con Apoyo y Juan Energy). Para más información visita nuestra web <http://www.fundacionjuanxxiii.org/>

FUNDACION ALSTOM: Creada en 2007, la Fundación Alstom apoya y financia proyectos propuestos por los empleados de Alstom, en colaboración con ONG locales y organizaciones sin ánimo de lucro, para llevar a cabo iniciativas destinadas a mejorar las condiciones de vida de las comunidades situadas cerca de los centros y proyectos del Grupo en todo el mundo. Los proyectos de la Fundación se centran en cuatro ejes: Movilidad, Protección del Medio Ambiente, Energía y Agua, y Desarrollo Socioeconómico. <https://www.foundation.alstom.com/>

ALSTOM: Liderando la transición hacia un futuro descarbonizado, Alstom desarrolla y comercializa soluciones de movilidad que proporcionan bases sostenibles para el futuro del transporte. Desde trenes de alta velocidad, metros, monorraíles, tranvías, hasta sistemas llave en mano, servicios, infraestructuras, señalización y movilidad digital, Alstom ofrece a sus clientes la cartera más amplia del sector. En 2021, y por undécimo año consecutivo, fue incluida en los Índices de Sostenibilidad Dow Jones, Mundial y europeo. Presente en 70 países, Alstom cuenta con más de 74.000 empleados. www.alstom.com

GABINETE DE PRENSA FUNDACION JUAN XXIII:

nBoca comunicación con imagen

www.nboca.es

Tlf: 91 770 93 20

M: 659 465 597

Elia Urbina

Ejecutiva de Cuentas

elia.urbina@nboca.es

Lorena González

Directora de Cuentas

lorena.gonzalez@nboca.es