



Trenes Inclusivos: un proyecto de Alstom España, FUNDACIÓN JUAN XXIII y OUIGO para mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual

- Se trata de una iniciativa pionera en el sector para promover la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial a través de la formación y las prácticas en entornos reales de operación ferroviaria.
- Tras 12 meses de formación, los alumnos están actualmente realizando prácticas profesionales a bordo de los trenes del operador de alta velocidad OUIGO

Madrid 29 de febrero de 2024.- Alstom España, FUNDACIÓN JUAN XXIII y OUIGO han desarrollado conjuntamente una **iniciativa de formación y prácticas profesionales para aumentar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual**. La iniciativa, denominada **“Trenes Inclusivos”**, se inició con la puesta en marcha de un curso de formación en el ámbito ferroviario (desarrollado por FUNDACIÓN JUAN XXIII y financiado por la Fundación Alstom), para ofrecer a este colectivo nuevas salidas laborales en el sector: asistencia a bordo de los trenes, personal de apoyo en las estaciones, etc. Una vez completada esta formación, algunos de estos estudiantes han podido **mejorar sus habilidades y empleabilidad gracias a las prácticas desarrolladas en colaboración con el operador de alta velocidad OUIGO**.

Aunque el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad ha mejorado respecto a años anteriores, aun queda mucho camino por recorrer. Según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística, la **tasa de empleo de las personas con discapacidad es del 27,8%, frente al 68,1% para las personas sin discapacidad**. La tasa de paro, por su parte, supera en 8,6 puntos a la de la población sin discapacidad (21,4% frente a 12,8%). Además, según el Informe *Jóvenes con discapacidad* de Fundación Adecco (2023), son éstos los que están encontrando mayores dificultades, situación que se agrava considerablemente en el caso de jóvenes con discapacidad, ya que el nivel de estudios suele ser inferior al de la población en general.

De la **necesidad de mejorar esta situación surge el proyecto “Trenes Inclusivos”**, desarrollada conjuntamente entre tres empresas referentes en su sector, **comprometidas con el desarrollo de una sociedad más inclusiva y el fomento de la igualdad de oportunidades** para todos los colectivos.

Formación especializada



FUNDACIÓN JUAN XXIII, entidad que lleva más de 55 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, ha sido la encargada de **desarrollar, con la financiación e impulso de la Fundación Alstom, este proyecto formativo a través de su Centro de Formación para el Empleo**, un recurso pionero en ofrecer soluciones de formación adaptadas a personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental. En esta primera promoción, **10 personas con discapacidad intelectual han adquirido conocimientos teóricos y prácticos sobre el mantenimiento, limpieza y gestión de los servicios** que se ofrecen a bordo de los trenes, adquiriendo las competencias necesarias para ser tripulante de cabina del sector ferroviario. De los diez alumnos del curso, **tres de ellos se han insertado laboralmente**, y otros dos están actualmente realizando sus prácticas en el **operador de alta velocidad OUIGO**, que también ha participado en la formación.

Prácticas a toda velocidad

Una vez completado su periodo formativo, y durante un periodo de tres meses (desde febrero hasta abril de 2024), los participantes están llevando a la práctica el **Curso de Tripulación de Servicios** a bordo de la flota de trenes de alta velocidad de OUIGO. El operador les ha asignado **responsabilidades en la función a bordo y en atención al cliente**, para que conozcan el día a día dentro de la empresa y adquieran las habilidades necesarias para desarrollarse de forma autónoma, con el acompañamiento y la ayuda de la tripulación de servicios de OUIGO y el servicio de Empleo con Apoyo de FUNDACIÓN JUAN XXIII. Gracias a esta experiencia, los participantes aumentan su empleabilidad y probabilidad de inserción laboral.

Un proyecto que nace de los empleados de Alstom

El desarrollo de este proyecto se ha llevado a cabo gracias al **impulso y la financiación de la Fundación Alstom** que, cada año, invita todos los empleados de la compañía en todo el mundo a que envíen propuestas de proyectos benéficos donde la entidad pueda colaborar de forma activa mediante aportaciones económicas y apoyo logístico. Para la convocatoria de 2022 el Consejo de la Fundación recibió 235 propuestas procedentes de 46 países. Entre todas ellas, una de las seleccionadas fue la impulsada por un ingeniero del centro de señalización de Alstom en Madrid que, a través de su proyecto, quiso ofrecer nuevas salidas laborales a este colectivo.



Contactos de prensa

Alstom España	Fundación Juan XXIII	Ouigo
Irma Aguado Carranza Tel.: +34 91 334 56 81 / +34 686 677 104 irma.aguado@alstomgroup.com	Nuria Prieto Real 636 103 260 nprieto@fundacionjuan23.org	Estefanía Pérez 637 03 86 85 eperez@atrevia.com
Daniel Larena Martínez Tel.: +34 649 631 242 daniel.larena@alstomgroup.com	Lorena Córcoles 659 465 597 lorena.corcoles@nboca.es	Raquel Nueno 644 273 000 rnueno@atrevia.com

Sobre Alstom

Alstom se compromete a contribuir a un futuro con bajas emisiones de carbono desarrollando y promoviendo soluciones de transporte innovadoras y sostenibles en las que los pasajeros disfruten viajando. Desde trenes de alta velocidad, metros, monorraíles, tranvías, hasta sistemas llave en mano, servicios, infraestructuras, señalización y movilidad digital, Alstom ofrece a sus clientes la cartera más amplia del sector. Con presencia en 63 países y más de 80.000 empleados de 175 nacionalidades, la empresa impulsa el diseño, la innovación y la gestión de proyectos allí donde se necesitan soluciones de movilidad. Alstom, generó unos ingresos de 16.500 millones de euros en el ejercicio fiscal que finalizó el 31 de marzo de 2023.

En España, Alstom tiene una plantilla de más de 3.200 trabajadores, repartidos en 4 centros industriales, 4 centros tecnológicos y más de una veintena de talleres de mantenimiento. Entre otros, Alstom España cuenta con una planta industrial en Barcelona dedicada a la fabricación de todo tipo de material rodante, una fábrica de sistemas de propulsión en Bizkaia y, en Madrid, diferentes centros de innovación tecnológica para el desarrollo de programas proyectos en materia de seguridad ferroviaria, señalización, mantenimiento y movilidad digital.

www.alstom.com

Sobre FUNDACIÓN JUAN XXIII

FUNDACIÓN JUAN XXIII lleva más de 55 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida y la de sus familias a través del desarrollo de su autonomía, iniciativa y formación. Congrega diariamente a 1.200 personas en las diferentes sedes que la conforman y cuenta con distintos servicios de apoyo a la discapacidad: Atención Temprana, Colegio JUAN XXIII-Buenafuente, Centro de Día, Centro Ocupacional, Ocio y Deporte, CRL, Servicios de apoyo a la discapacidad, Centro de Formación para el Empleo y Centro Especial de Empleo que, con más de 700 trabajadores, es un referente dentro de las Social Facility Services por su gran variedad de servicios de alta calidad como Soluciones en Marketing, Textiles e Industriales, Logística Integral, Digital Data, Servicio de Empleo e Inclusión, RSC y Eventos Inclusivos, Catering, Marketing Promocional, Soluciones Verdes y Juan Energy. Más información: www.fundacionjuanxxiii.org/

Sobre OUIGO

OUIGO llegó a España en mayo de 2021 con el objetivo de democratizar el medio de transporte de viajeros más sostenible que existe, el tren de alta velocidad. Hoy, ya son siete los destinos en los que opera (Madrid, Zaragoza, Tarragona, Barcelona, Valencia, Albacete y Alicante) y espera llegar a ocho más este año (Valladolid, Segovia, Cuenca, Murcia, Elche, Córdoba, Sevilla y Málaga). Más de 9 millones de viajeros han probado su modelo low-fare, que implica una tarifa general desde los 9 euros -tarifa plana para niños de entre 4 y 13 años y gratis hasta los 3 años siempre que viajen en brazos de un adulto- y un servicio de calidad en sus trenes con cafetería atendida por personal propio.