

Con motivo de la Feria Logistics & Automation

FUNDACIÓN JUAN XXIII subraya el valor de las alianzas y la formación de calidad en la construcción de una Logística verdaderamente inclusiva

- FUNDACIÓN JUAN XXIII cuenta con el único Centro Especial de Empleo de economía social certificado como operador logístico.
- En el marco de esta feria, FUNDACIÓN JUAN XXIII llevó a cabo, junto a Cepsa y Debuencafé, la mesa redonda 'Alianzas con Impacto Social Positivo en el Sector Logístico'. En ella, se destacaron los logros alcanzados por cada entidad gracias a su colaboración con la Fundación y cómo estas alianzas están transformando la vida de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial.

Madrid, 4 diciembre de 2023.- FUNDACIÓN JUAN XXIII, entidad que lleva más de 55 años trabajando para la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, participó la pasada semana en la **Feria Logistics & Automation**.

Este encuentro de referencia para el sector logístico en España, celebró su 13ª edición los pasados 29 y 30 de noviembre en IFEMA (Madrid). Por ella pasaron más de 50 ponentes expertos y 200 entidades expositoras, entre las cuales estuvo la Fundación, que además de participar con un stand propio, llevó a cabo dos mesas redondas.

Cabe destacar que **FUNDACIÓN JUAN XXIII** cuenta con el **único Centro Especial de Empleo de economía social certificado como operador logístico**. En sus **servicios de logística integral** destacan la calidad, la profesionalidad y la sostenibilidad con gran valor social. Con unas instalaciones de 20.000m², más de 20 muelles de carga y descarga y la preparación de más de 5.000 líneas de pedidos al día, la Fundación emplea en este centro logístico a más **de 50 personas con un 80% de ratio de discapacidad**.

EL PODER DE LAS ALIANZAS

'**Alianzas con Impacto Social Positivo en el Sector Logístico**' fue una de las mesas redondas realizadas por esta entidad en el área Log Talent de la Feria. En ella participaron **Esther Imedio**, gerente de Alianzas ESG y Gestión de Impacto de FUNDACIÓN JUAN XXIII, junto a **Daniel Hasselberger**, responsable de Business Services & Marketing de Global Sourcing Solutions de Cepsa, y **Miguel Munilla**, CEO y Fundador de Debuencafé.

Para **Esther Imedio**, *"es todo un lujo contar con la confianza de empresas comprometidas y con el propósito real de incorporar la diversidad y la inclusión en el eje de sus negocios. Gracias a estas alianzas, la sociedad va naturalizando la discapacidad y genera oportunidades que impactan en la vida de muchas personas vulnerables"*.

Como explicó **Daniel Hasselberger** “en Cepsa, la diversidad e inclusión de todas las personas son cuestiones prioritarias y que tenemos muy presentes en nuestro día a día. Con el objetivo de convertirnos en una de las compañías de referencia de la transición energética, que debe ser justa e igualitaria para todos, la sostenibilidad está en el centro de todo lo que hacemos. Así, impulsamos una cadena de suministro sostenible, que se asienta en la igualdad de oportunidades, así como en la diversidad e inclusión, como principales motores del proceso de transformación de Cepsa, para que entre todos logremos nuestros ambiciosos compromisos de descarbonización hacia el net zero antes de 2050”.

Finalmente, **Miguel Munilla** destacó “estamos muy felices y orgullosos de haber encontrado compañeros de viaje que comparten valores y propósito. Un equipo que, en este caso y desde el primer momento, te tiende la mano y te ayuda a desarrollar las mejores soluciones para que todas las operaciones logísticas se realicen con una enorme profesionalidad. Si además detrás de todo ello está la magnífica labor del CEE de Fundación Juan XXIII el resultado no puede ser mejor”.

También, se trataron otras cuestiones como los estándares de calidad o la importancia de la alineación con la Agenda 2030.

TALENTO EN EL SECTOR LOGÍSTICO

Por otro lado, en ‘**Talento con Valor Social en el Sector Logístico**’, **Ana Domínguez**, psicóloga del Centro de Formación para el Empleo; **Laura Hernández**, preparadora laboral del Servicio de Intermediación y Empleo con Apoyo, y **Rocío Rodríguez**, gerente de Servicios de Empleo, todas ellas de FUNDACIÓN JUAN XXIII, hablaron sobre formación, empleabilidad y talento en el sector logístico de las personas en situación o riesgo de vulnerabilidad psicosocial. Además, contaron con el testimonio de **Daniel Sánchez** y **Mercedes Moreno**, empleados de la línea de Logística de esta entidad.

Sin duda, una experiencia muy enriquecedora que ha permitido poner en valor, una vez más, la gran labor de la Fundación con las personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, esta vez, de la mano del sector logístico.

NOTA AL EDITOR:

FUNDACIÓN JUAN XXIII lleva más de 55 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida y la de sus familias a través del desarrollo de su autonomía, iniciativa y formación. Congrega diariamente a 1.200 personas en las diferentes sedes que la conforman y cuenta con distintos servicios de apoyo a la discapacidad: Atención Temprana, Colegio JUAN XXIII-Buenafuente, Centro de Día, Centro Ocupacional, Ocio y Deporte, CRL, Servicios de apoyo a la discapacidad, Centro de Formación para el Empleo y Centro Especial de Empleo que, con más de 700 trabajadores, es un referente dentro de las Social Facility Services por su gran variedad de servicios de alta calidad como Soluciones en Marketing, Textiles e Industriales, Logística Integral, Digital Data, Servicio de Empleo e Inclusión, RSC y Eventos Inclusivos, Catering, Marketing Promocional, Soluciones Verdes y Juan Energy. Más información: <http://www.fundacionjuanxxiii.org/>

GABINETE DE PRENSA:

nBoca comunicación con imagen

www.nboca.es

Tlf: 91 770 93 20

M: 659 465 597

Lorena González

Directora de Cuentas

lorena.gonzalez@nboca.es

Lorena Córcoles

Ejecutiva de Cuentas

lorena.corcoles@nboca.es