

FUNDACIÓN JUAN XXIII pone en valor su compromiso con la igualdad de género y destaca la contribución de la mujer con discapacidad en el entorno laboral

- Bajo el lema #IgualdadSiempre, la Fundación trabaja de manera constante por la igualdad de oportunidades para todas las personas.
- Cabe destacar que la Fundación cuenta con una plantilla equilibrada entre mujeres y hombres, destacando que el 57% de ellas ocupan cargos directivos.

Madrid, 6 de marzo de 2025.- [FUNDACIÓN JUAN XXIII](#), entidad que lleva más de 55 años trabajando para la inclusión social y laboral de personas en situación o riesgo de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental, pone en marcha una serie de actividades de cara al Día Internacional de la Mujer con el fin de destacar el papel de la mujer con discapacidad en el mundo laboral.



Un año más, bajo el lema **#IgualdadSiempre**, la Fundación pone en valor su compromiso por la igualdad de género durante todos los días del año. Desde la entidad se quiere poner de manifiesto la desigualdad laboral que existe, de por sí, entre personas con discapacidad y personas sin discapacidad y cómo esto se agrava cuando, además, se trata de mujeres. Según un estudio realizado por el INE en diciembre de 2024, la tasa de actividad de las personas con discapacidad es 43 puntos inferior que la de las personas sin discapacidad (35,5% frente a 78,5%); la tasa de paro es casi 8 puntos mayor (19,7% frente a 12,0%) y la del empleo 40,5 puntos inferior que la de las personas sin discapacidad (28,5% frente a 69,0%). En este sentido, **las mujeres con discapacidad presentan una tasa de actividad ligeramente menor que los varones con discapacidad** (35,1%, frente a 35,8% entre los hombres), esta circunstancia también se observa en la tasa de empleo (28,3% frente a 28,6%).

Por ello, desde **FUNDACIÓN JUAN XXIII**, que se trabaja constantemente por fomentar el empleo de las personas con discapacidad y, por supuesto, por la igualdad entre hombres y mujeres en todos sus campos y sectores, se han puesto en marcha **varias actividades que se desarrollarán de cara al Día Internacional de la Mujer** para poner en valor su papel en nuestra sociedad y, sobre todo, para **impulsar la inclusión de las mujeres con discapacidad**.

Así pues, las **actividades de este año se han centrado en un árbol que, a modo simbólico, creará las raíces para la igualdad**, trabajando cada día en una parte de este. Por ejemplo, *“Fortalece el tronco”* consiste en una dinámica donde poner de manifiesto a las mujeres que admiran; *“Riega las hojas”* es otra de las actividades donde, con papel morado y blanco y diferentes fotografías, se descubrirán a mujeres que han contribuido a los cambios sociales. Así, poco a poco y durante toda la semana, se irá construyendo este árbol de la igualdad.

Cabe destacar que, actualmente, **FUNDACIÓN JUAN XXIII** cuenta con una plantilla de **852 trabajadores/as**, de los/las cuales un **57% son mujeres, destacando además que también un 57% de ellas ocupan cargos directivos**, fomentando así la igualdad de género también en el ámbito laboral y la contratación de mujeres directivas.

Sin duda, mantener un compromiso constante por la igualdad es necesario, pero en el caso de FUNDACIÓN JUAN XXIII este compromiso forma parte de su ADN.

NOTA AL EDITOR:

FUNDACIÓN JUAN XXIII lleva más de 55 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente con discapacidad intelectual, potenciando su calidad de vida y la de sus familias a través del desarrollo de su autonomía, iniciativa y formación. Congrega diariamente a 1.200 personas en las diferentes sedes que la conforman y cuenta con distintos servicios de apoyo a la discapacidad: Atención Temprana, Colegio JUAN XXIII-Buenafuente, Centro de Día, Centro Ocupacional, Ocio y Deporte, CRL, Servicios de apoyo a la discapacidad, Centro de Formación para el Empleo y Centro Especial de Empleo que, con más de 700 trabajadores, es un referente dentro de las Social Facility Services por su gran variedad de servicios de alta calidad como Soluciones en Marketing, Textiles e Industriales, Logística Integral, Digital Data, Servicio de Empleo e Inclusión, RSC y Eventos Inclusivos, Catering, Marketing Promocional, Soluciones Verdes y Juan Energy. Más información: <http://www.fundacionjuanxxiii.org/>

GABINETE DE PRENSA:

nBoca comunicación con imagen

www.nboca.es

Tlf: 91 770 93 20

M: 659 465 597

Lorena Córcoles

Ejecutiva de Cuentas

lorena.corcoles@nboca.es

Lorena González

Directora de Cuentas

lorena.gonzalez@nboca.es

COMUNICACIÓN FUNDACIÓN JUAN XXIII

Nuria Prieto

Responsable de Comunicación de Fundación Juan XXIII

nprieto@fundacionjuan23.org

636103260

