

Un año asumiendo nuevos retos,
un año de logros



INFORME ANUAL
DE ACTIVIDADES

2023

Fundación
JuanXXIII



Fundación
JuanXXIII

Un año asumiendo nuevos retos, *un año de logros*

La historia de **FUNDACIÓN JUAN XXIII** es un testimonio de superación continua, muestra de ello es nuestro último Plan Estratégico para 2023-2024, que continua nuestra tradición de afrontar retos a través de sus tres pilares fundamentales: **el desarrollo de las personas, la excelencia sostenible y digital y el emprendimiento social inclusivo**. Encontrándonos en el ecuador de este ciclo estratégico, podemos afirmar que se han cumplido diferentes hitos que nos permiten sentar las bases para dar cumplimiento a nuestra estrategia.

En primer lugar, registramos un total de **ingresos de 43,5 millones de euros, lo que representa un aumento del 19% respecto a 2022**. Este incremento no solo es significativo en términos numéricos, sino que también refleja nuestro esfuerzo por potenciar el impacto positivo de nuestra misión. Gracias a él, hemos alcanzado a **casi 200.000 beneficiarios**, tanto de forma directa como indirecta, lo que se traduce en una mejora real en la vida de las personas en situación o riesgo de vulnerabilidad psicosocial. Y con relación a las personas, un pilar fundamental para esta evolución ha sido el **aumento de nuestra plantilla de un 9,3%**, pasando de 645 personas trabajadoras en 2022 a 745 en 2023. Esta ampliación nos ha permitido fortalecer nuestros equipos, incorporando nuevo talento que nos capacita para ofrecer aún un mejor servicio.

De la mano del crecimiento del personal, hemos crecido en misión, gestionando diferentes servicios como el de **Atención Temprana, consolidando nuestro Centro de Rehabilitación Laboral, prestando formación para el empleo y desarrollando itinerarios personalizados de inserción a Colectivos Vulnerables**. Asimismo, hemos avanzado en misión a través de la prestación de servicios sociosanitarios, sentando las bases para la creación de una nueva marca que comenzará a andar en 2024.

Otro gran hito del 2023 ha sido nuestro gran avance hacia la excelencia en la gestión. **FUNDACIÓN JUAN XXIII ha sido la primera entidad del Tercer**

Sector y la séptima en España en obtener el sello AENOR de Sistemas de Gestión de Compliance, evidenciando así nuestro compromiso con el buen gobierno, la ética y la transparencia en nuestras actividades y operaciones y situándonos a la vanguardia de las organizaciones comprometidas con el cumplimiento normativo.

Nuestras divisiones de empleo crecen y contribuyen a la **mejora de la calidad de vida de las personas empleadas y a la mejora de la calidad de los productos** y servicios que desarrollan, siempre con el foco en la innovación social.

Este **crecimiento y desarrollo** ha sido gracias a la creación de una nueva división enfocada en el marcaje y la personalización textil, acompañada del desarrollo de productos para manipulados industriales propios, la elaboración de proyectos de digitalización complejos o la ejecución de acciones de concienciación, sensibilización y mantenimiento en entornos naturales. Nuestras actividades de logística se han posicionado como un gran aliado del comercio electrónico, al mismo tiempo que aumentamos nuestra presencia en las empresas de Madrid a través de **La Cocina de Juan**, nuestro servicio de platos preparados saludables de elaboración propia.

Porque **la innovación social está en nuestro ADN**, 2023 termina sentando las bases para cumplir el próximo año un ambicioso sueño: dar un importante salto cualitativo en la Formación Profesional con la construcción del nuevo Campus de Formación y Empleo, un paso determinante en nuestro viaje hacia la excelencia educativa y la igualdad de oportunidades.

Este horizonte nos impulsa a seguir marcando la diferencia en la vida de las personas a través de la **creación de proyectos innovadores trabajando siempre con la calidad, integridad, y transparencia que nos caracterizan**.

01 INTRODUCCIÓN

- Nuestra Misión
- Nuestra Visión
- Nuestros Valores
- Perfil general de FUNDACIÓN JUAN XXIII

02 PRESENTACIÓN

- La historia de un sueño cumplido
- Fechas relevantes
- Modelo de Incluso 360°
- Directiva y organigrama estructural
- Estructura de Fundación
- Órgano de Gobierno y de Gestión

03 NUESTROS SERVICIOS

- Atención Temprana
- Colegio Juan XXIII-Buenafuente
- Centro de Día y Centro Ocupacional
- Oasis
- Centro de Formación para el Empleo
- Servicios de Apoyo para la Inserción Laboral
- Servicio de Intermediación Laboral y Empleo con Apoyo
- Centro de Rehabilitación Laboral (CRL)
- Centro de Bienestar Psicológico y Social
- Oficina de Vida Independiente para Personas con Discapacidad Intelectual (OVIDI)
- Ocio y Deporte
- Centro Especial de Empleo
- Juan Senior
- Nuestras actividades en cifras

04 EMPRENDIMIENTO SOCIAL

- Proyectos
- Campus

05 COMUNICACIÓN

- Fundación en los Medios de Comunicación
- 3 de diciembre – Día Internacional de las Personas con Discapacidad

06 SOSTENIBILIDAD ORGANIZATIVA Y BUEN GOBIERNO

- Criterios ESG y Agenda 2030
- Crecimiento
- Sostenibilidad Social
- Sostenibilidad Medio Ambiental
- Excelencia y Buen Gobierno

07 AGRADECIMIENTOS



ÍNDICE

A photograph of a man and a young boy hugging warmly. The man is on the right, smiling broadly, and the boy is on the left, also smiling. The image has a warm, orange-toned filter. A white-bordered box is overlaid on the upper part of the image, containing a quote in white cursive text.

*"Cada logro es una prueba
para superar desafíos"*

01

INTRODUCCIÓN

NUESTRA MISIÓN

La inclusión social y laboral de personas en situación de vulnerabilidad psicosocial, especialmente por su discapacidad intelectual, potenciando la calidad de vida, la autonomía personal, el desarrollo de nuestros valores, el empleo de calidad y la mejora continua de todas las personas que componemos esta organización.



NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión de futuro es posicionarnos como entidad de referencia en **excelencia e innovación**, ofreciendo **soluciones en todos los ámbitos de la discapacidad intelectual** y en más territorios, generando valor a la sociedad y a las empresas, ampliando los productos y servicios que nos permitan generar empleo de calidad.

NUESTROS VALORES



Humanos

- ▶ Justicia
- ▶ Fraternidad
- ▶ Cultura
- ▶ Integridad
- ▶ Alegría



Profesionales

- ▶ Calidad
- ▶ Compromiso
- ▶ Innovación
- ▶ Mejora continua
- ▶ Transparencia

PERFIL GENERAL DE LA FUNDACIÓN JUAN XXIII

Casi
200.000
Beneficiarios (directos e indirectos)

745
Empleados

81%
ratio de discapacidad en el CEE

34.000
m² en instalaciones

43,5
millones de € en cifra de negocio

2,58
millones de € de EBITDA

ACTIVIDADES DE INCLUSIÓN SOCIAL



ACTIVIDADES EMPRESARIALES



Soluciones en Marketing,
Textiles e Industriales



Gestión
Documental



RSC y Eventos
Inclusivos



Outsourcing



Catering



Logística



Juan
Energy

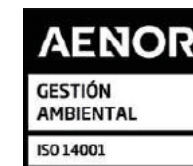


Soluciones
Verdes



Marketing
Promocional

CALIDAD



*"La historia de un sueño
cumplido"*

PRESENTACIÓN

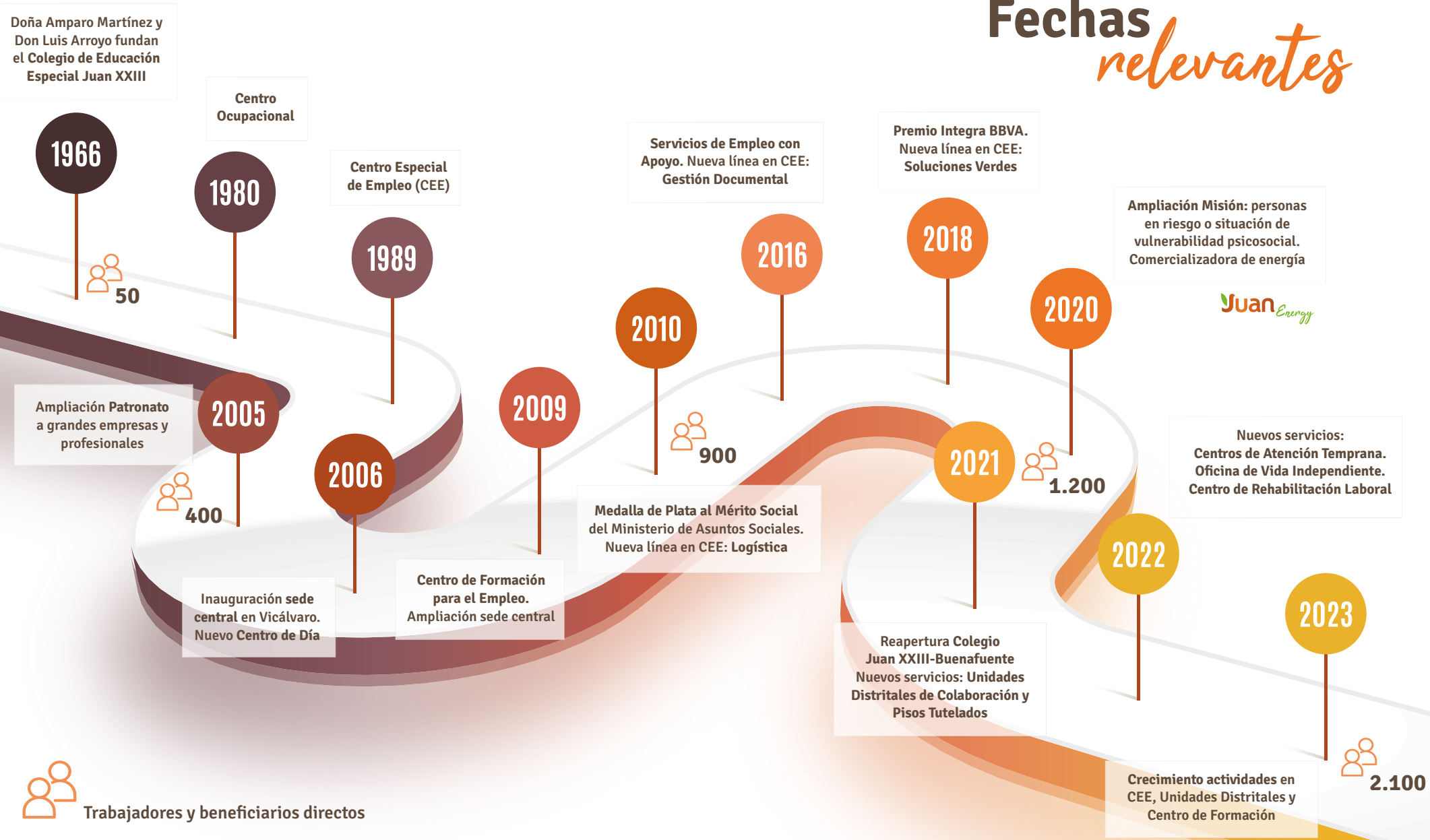
02


La historia de un *sueño cumplido*

En **1966**, nuestros fundadores abrieron en su propia casa las puertas del **Colegio de Educación Especial JUAN XXIII**, acogiendo a 17 pequeños que, de lo contrario, habrían seguido viviendo a la sombra de la sociedad, excluidos y sin un futuro esperanzador. El principal objetivo era que los niños que no vivían plenamente su infancia por su **discapacidad intelectual**, sufriendo una discriminación intolerable, tuviesen una oportunidad de vida digna. Esos niños crecieron y, junto a ellos, nuestra organización. Hoy contamos con cuatro grandes áreas (Formativa, Educativa, Empleo y Apoyos) para prestar todos los servicios en todas las etapas de su vida.



Fechas relevantes



 Trabajadores y beneficiarios directos

Modelo de *inclusión* 360



Atención Temprana, Educación Especial, formación orientada al empleo para favorecer el acceso al mercado laboral de los más jóvenes, generación de **oportunidades laborales** y prestación de **servicios, curatela, apoyos integrales y terapias** para todas las personas.

Favorecemos la inclusión de las **personas en riesgo o situación de vulnerabilidad psicosocial**, independientemente del motivo, con especial atención a las personas con discapacidad intelectual por sus mayores necesidades de apoyo.

La vulnerabilidad psicosocial no entiende de edades. Por ello, y adaptando los apoyos a las necesidades de cada persona, prestamos servicios durante **todas las etapas de la vida**.

Directiva y organigrama estructural



Javier Arroyo
Dirección General



Lola Tejero
Subdirección General



Enrique Carnero
Dirección de Planificación y Control,
Finanzas y S.S.G.G.



Macarena Pérez
Dirección de Personas



Ricardo Ruiz
Dirección de Organización y TD



Mar Muñoz
Dirección Comercial



Laura Herrero
Dirección de Marketing y
Desarrollo de Negocio



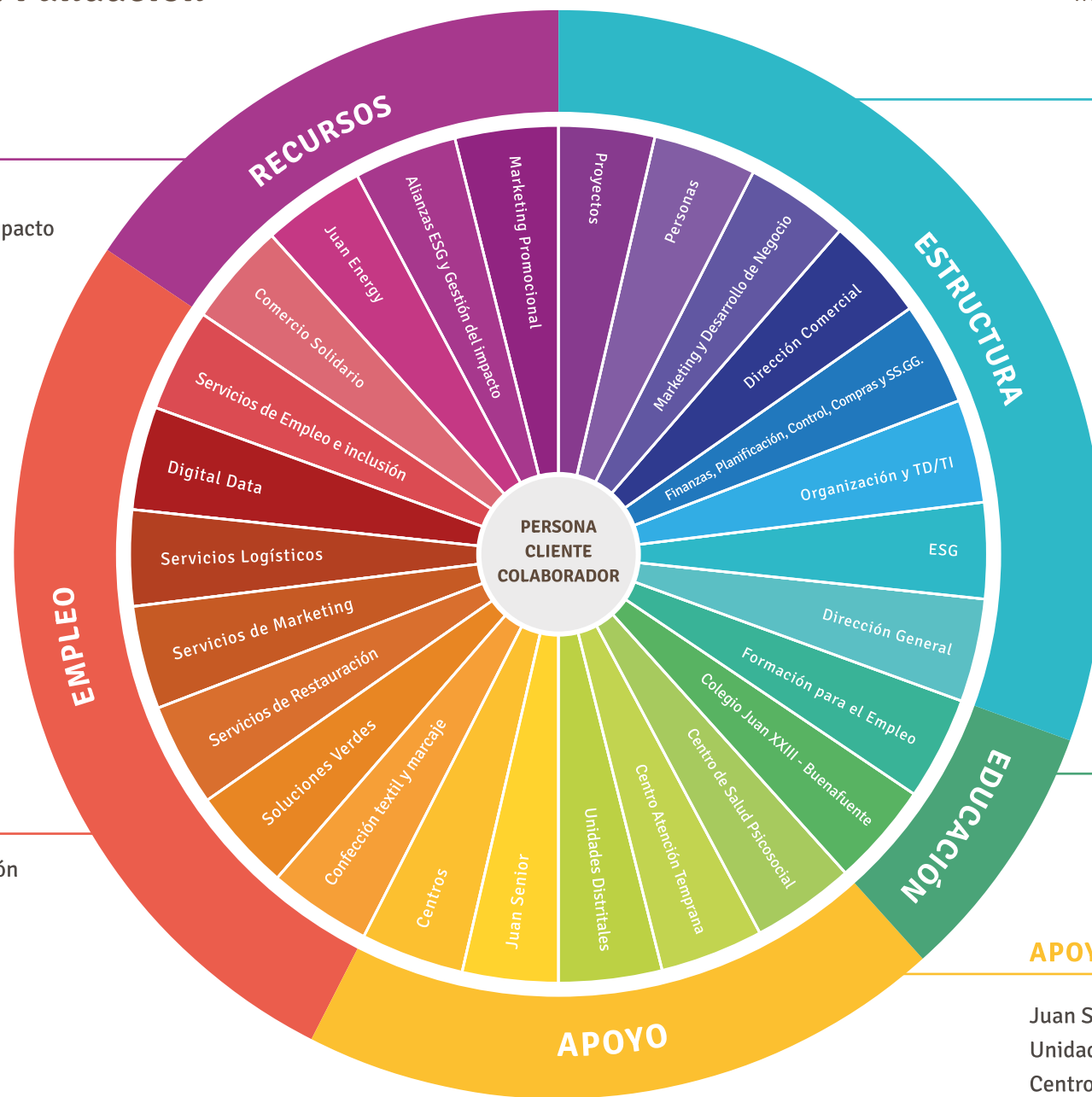
Alicia Piñar
Dirección de ESG
Chief Compliance Officer

RECURSOS

Marketing Promocional
 Alianzas ESG y Gestión del impacto
 Juan Energy
 Comercio Solidario

EMPLEO

Servicios de Empleo e inclusión
 Digital Data
 Servicios Logísticos
 Servicios de Marketing
 Servicios de Restauración
 Soluciones Verdes
 Confección textil y marcaje



ESTRUCTURA

Dirección General
 ESG
 Organización y TD/TI
 Finanzas, Planificación, Control, Compras y SS.GG.
 Dirección Comercial
 Marketing y Desarrollo de Negocio
 Personas
 Proyectos

EDUCACIÓN

Colegio Juan XXIII - Buenafuente
 Formación para el Empleo

APOYO

Juan Senior
 Unidades Distritales
 Centro Atención Temprana
 Centro de Salud Psicosocial
 Centros

Órgano de Gobierno

Patronos Vitalicios



D. Luis Arroyo Pedraz
Presidente



Dña Amparo Martínez Mañas
Vicepresidenta



D. Javier Arroyo Martínez



D. Javier Arroyo Bastida

Patronos Electos



D. Alberto Aragón Castiella



D. Matías Delgado-Ureña Ocaña



D. José Nistal Hernansaiz



FUNDACIÓN SACYR
(Representada por D. Juan M.ª Aguirre)



D. José Evelio Jiménez



Dña. Ana de Pro Gonzalo



D. José Manuel Villauriz



FUJITSU TECHNOLOGY SOLUTIONS, S.A.
(Representada por Dña. Ángeles Inmaculada Delgado)

Patronos de Honor



Secretaría de Estado de Derechos Sociales, Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. (Representada por Dña. Mª Rosa Martínez Rodríguez)



(Representado por D. Jesús Martín Blanco)



Ayuntamiento de Madrid: concejal presidente del distrito de Vicalvaro (D. Ángel Ramos Sánchez) y Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad del Ayuntamiento de Madrid (D. José Fernández Sánchez)

Secretaría



Dña. Alicia Piñar Real



D. Bernabé Sanz Grande

Consiliario

*"A tu lado en cada fase
de la vida"*

03

NUESTROS SERVICIOS

Atención Temprana:

Dando respuesta a las necesidades de los más pequeños

La intervención en la infancia es clave en la prevención de la vulnerabilidad psicosocial. Por ello, en 2023, inauguramos dos centros de Atención Temprana en las zonas de Vicálvaro y El Viso, para que niños y niñas con necesidades en su desarrollo mejoren sus capacidades mediante nuestras terapias.

En Vicálvaro, contamos con **35 plazas concertadas y 23 plazas privadas** que se han ido incorporando de manera gradual, logrando así reducir la lista de espera. En El Viso, hemos ofrecido **atención a 30 familias a través de plazas concertadas y a otras 12 en servicios de Estimulación Precoz privados**. Además, hemos proporcionado apoyo a 35 familias que no disponían de plaza concertada mediante becas parciales para tratamientos, gracias a la **colaboración financiera de empresas y la Fundación Nemesio Díaz**.

Desarrollamos una atención temprana con metodologías innovadoras con un modelo centrado en la familia acompañando al niño/a en la intervención y formando un equipo junto al profesional. Para ofrecer este tipo de atención, nos desplazamos al entorno como la mejor oportunidad de aprendizaje, utilizando el juego tanto en el colegio, la guardería, como en el hogar. Entendemos las situaciones diarias como el momento del desayuno, el baño o el parque, integrando recursos para maximizar los resultados y asegurar que estos continúen beneficiando la vida cotidiana en casa y en situaciones reales.



Durante estos meses hemos consolidado un gran equipo de profesionales multidisciplinar donde se comparte el aprendizaje y la ilusión caminando al lado de las familias que ven con alegría la evolución de su hijo/a y la esperanza de una notoria mejoría que el trabajo preventivo y la innovación en la intervención hacen posible. Esto ha implicado necesariamente un trabajo transdisciplinar, donde todos los agentes involucrados en el desarrollo del niño tenemos que trabajar en coordinación.

Para ello, hemos logrado coordinarnos con los Equipos de Atención Temprana de la zona, correspondientes a la Consejería de Educación. Del mismo modo, hemos iniciado la creación de una red de apoyo con los centros educativos de los niños que atendemos, donde pasan gran tiempo de su día, entendiendo el contexto educativo como un entorno natural del niño en el que poder alcanzar los objetivos funcionales marcados. Además, hemos dado los primeros pasos con hospitales y otros centros sanitarios de referencia.

Paralelamente, acompañamos también a las familias en sus primeros pasos burocráticos para la gestión de la discapacidad y la dependencia, así como el acceso a cualquier otro tipo de prestación de la que las familias pudieran beneficiarse.



Colegio Juan XXIII-Buenafuente

En 2023, hemos llevado a cabo iniciativas significativas y mejoras destacadas.

- Nueva aula concertada, en total 11 aulas: 1 Educación Infantil, 8 Educación Básica Obligatoria y 2 Talleres Formativos.
- Participación en encuentros de centros de educación especial con proyectos innovadores.
- Nueva ruta escolar de gestión propia.
- Aumento de dispositivos tecnológicos para uso de la práctica docente e individual del alumnado.
- Continuamos con el Plan Digital de Centro implantado por la CAM.
- Organización de talleres de compostaje-economía circular y ColArte en colaboración con la UCM, Facultad de Física y Bellas Artes.
- Acogida de alumnos del colegio Menesiano en el proyecto inclusivo “Atención a la diversidad”
- Participación con la asociación “Best Buddies” como proyecto de ocio inclusivo
- Implantación plataforma ROBLE como sistema de comunicación con las familias.
- Buenas Prácticas: “Proyecto Salud Mental y Educación” promovido por la CAM.



Centro de Día y Centro Ocupacional

Apoyo para la incorporación sociolaboral

Para el Centro Ocupacional de Formación, Oportunidades de Inserción Laboral (COFOIL) este año 2023 ha sido un año de muchos nuevos proyectos retadores, todos relacionados con la **mejora de la calidad de vida de nuestros usuarios/as, 252 en total.**

Uno de los grandes hitos de este año ha sido la **celebración del I Encuentro Futuro Positivo en Personas Mayores con Discapacidad Intelectual** y del Desarrollo, con 6 ponencias a nivel nacional, una asistencia de más de 100 personas y la participación de 38 entidades de referencia en nuestro sector.

También hemos obtenido el **sello APPCC**, un sistema que identifica los riesgos específicos en materia de higiene que pueden afectar a los productos alimenticios en la fase de manipulación, y define las medidas específicas para su control.

ÁREAS



Fisioterapia



Psicosocial



Servicio Médico



Snoezelen

ACTIVIDADES Y PROYECTOS CENTRO DE DÍA



Distrito XXIII



Grupo de Mujeres



Snoezelen en casa



Talleres



Familias 360



Perruneando y dejando huella



Ocupación

ACTIVIDADES Y PROYECTOS COFOIL



Mader-Arte



Súper-Arte



Paper Lovers



Talleres



Familias 360



Distrito XXIII



Ocio y Deporte

Oasis

Oportunidades para mayores con discapacidad intelectual

Este espacio específico de **ocupación, formación y oportunidades para personas mayores con discapacidad intelectual** está dirigido a los usuarios de nuestro COFOIL, considerando sus necesidades e intereses.

Como hitos podemos destacar que, en 2023, se adquirió la **herramienta digital de neurorrehabilitación NEURON UP** y se desarrolló el **Proyecto COMODIA con Nokia**, usando realidad virtual para mejorar el bienestar emocional, satisfacción vital, memoria autobiográfica y rendimiento cognitivo de los mayores. Se formaron nuevas alianzas, incluyendo actividades de ocio con la **Fundación Grandes Amigos**.



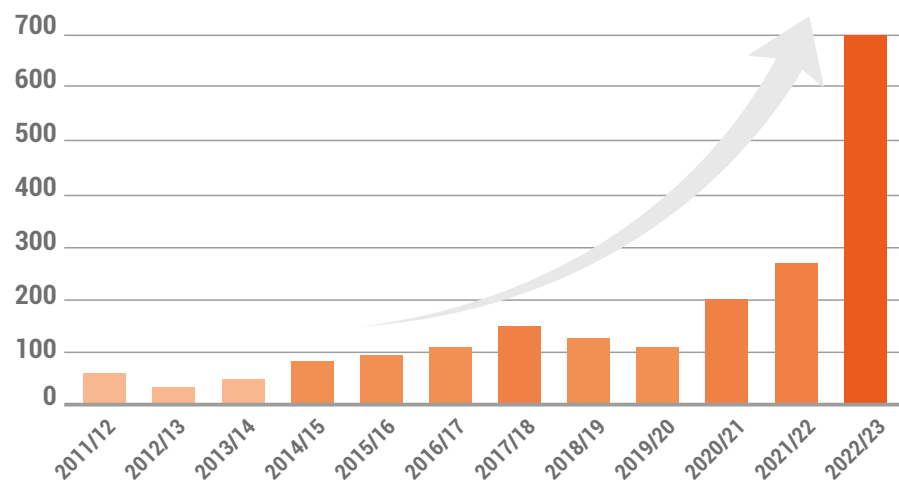
Centro de Formación para el Empleo:

Formación de calidad para un empleo de calidad

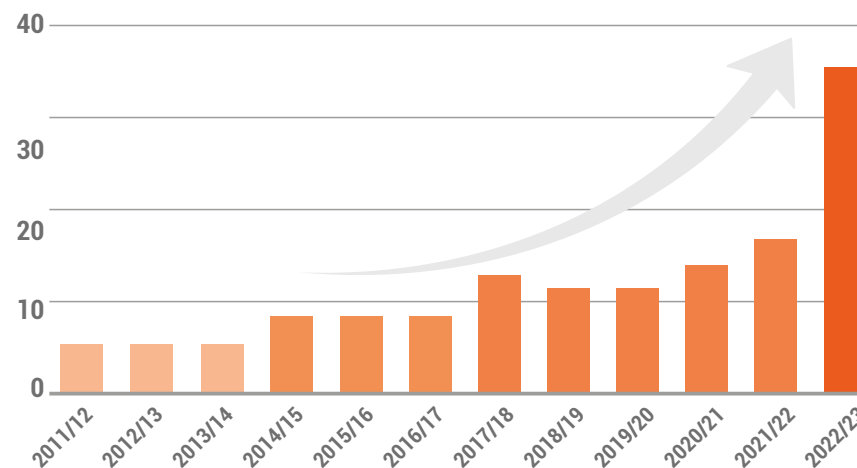
Nuestro pionero Centro de Formación para el Empleo ha experimentado este año un crecimiento tanto en la oferta formativa, como en el número de alumnos/as con una tasa media de **inserción laboral del 40%**. De esta forma, **694 personas en situación de vulnerabilidad psicosocial** han mejorado su empleabilidad gracias a un equipo de:



Evolución **ALUMNOS** por año



Evolución **CURSOS** por año



OFERTA FORMATIVA 2023

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD



OPERACIONES BÁSICAS DE PASTERÍA

Necesidades formativas especiales y desempleados



OPERACIONES BÁSICAS DE COCINA

Necesidades formativas especiales



OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR

Necesidades formativas especiales



ACTIVIDADES AUXILIARES EN AGRICULTURA

Necesidades formativas especiales y desempleados



OPERACIONES AUXILIARES DE ALMACÉN

Necesidades formativas especiales y desempleados



ACTIVIDADES AUXILIARES EN FLORISTERÍA

Necesidades formativas especiales



2 AÑOS DE OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES (ATENCIÓN AL CLIENTE)

Necesidades formativas especiales

EXPERIENCIA UNIVERSITARIA



EXPERTO EN GESTIÓN Y COMUNICACIÓN DESDE ENTORNOS DIGITALES ACCESIBLES
(UFV - Programa Unidiversidad)



CAMPUS DE VERANO



EXPERTO EN SOLUCIONES VERDES URBANAS
(URJC - Programa Unidiversidad)

ESPECIALIDADES FORMATIVAS



INCLUSIVE TRAINS AZAFATO/A DE TREN



Compost-IN



FORMACIONES FUNDACIÓN ONCE
(5 modalidades)



INSCRIPCIONES PREPARACIÓN PRUEBAS ACCESO GRADO MEDIO



MICROCREDENCIALES
(7 modalidades)

Por otro lado, durante este año nos hemos convertido en la entidad que más **Unidades Distritales de Colaboración del Ayuntamiento de Madrid gestiona** (6), consolidándonos como una referencia en la gestión de estos proyectos que han generado un total de 98 puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental:



6 UDC



23 Técnicos



98 Operarios con DI o enfermedad mental



MADRID

UDC

UNIDADES
DISTRITALES DE
COLABORACIÓN



UDC

MEJORAR VIDA
ES LO NATURAL

23

UDC

Servicios de Apoyo para la Inserción Laboral

Itinerarios personalizados de empleo

Colectivos vulnerables y/o personas en riesgo de exclusión social

261 Personas **169** ♀ **92** ♂

105 Itinerarios completados (12 meses) **143** Itinerarios no completados (menos de 12 meses)

Diversas vulnerabilidades:

170 Personas con discapacidad **62** Personas desempleadas de larga duración

29 Personas desempleadas de muy larga duración

105 Horas de itinerarios personalizados de empleo por persona

11 Inserciones laborales: **7** contratos indefinidos **3** contratos temporales **1** contratos de fomento

297 Horas de capacitación: **202hrs.** cualificada **68hrs.** transversales **27hrs.** de talleres

Servicio de Intermediación Laboral y Empleo con Apoyo

Área de empleo con apoyo

55 Personas con discapacidad psíquica **23** ♀ **32** ♂

35 del total con discapacidad intelectual **10** con trastorno del desarrollo **10** salud mental

18 Planes Individualizados de Trabajo (PIT) **10** Revisiones del Plan Individual de Trabajo (PIT)

17 Inserciones laborales: **10** indefinidos **3** temporales

4 fomento (3 del total como empleo protegido y 1 de empleo ordinario)

140 Horas de formación prelaboral

39 EMPRESAS PROSPECTADAS

Centro de Rehabilitación Laboral (CRL)

Nuestro Centro de Rehabilitación Laboral forma parte de la **Red de Atención a Personas con Enfermedad Mental Grave y Duradera, gestionada por la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.**

Aunque está ubicado dentro del complejo de nuestra entidad, tiene la autonomía necesaria para llevar a cabo sus actividades, aprovechando las sinergias de empleo y formación que proporciona la fundación.

HITOS CONSEGUIDOS EN **2023**

32 Nuevas integraciones laborales

5 Personas en actividad no regulada

19 Personas en empresa ordinaria

23 Personas en formación laboral/ocupacional

23 Personas en empleo protegido (CEE)

12 Personas en prácticas no laborales

Centro de Bienestar Psicológico y Social

En 2023 nuestro Centro de Bienestar Psicológico y Social comenzó a dar sus primeros pasos y a prestar servicios desde nuestra sede de Vicálvaro, a la espera de poder finalizar los trabajos de acondicionamiento de su sede en la zona de Retiro.

1750 personas atendidas desde el Servicio de Información y Orientación (SIO), con un asesoramiento especializado centrado en cada persona.

EL centro aúnan de manera holística diversas especialidades: fisioterapia, terapia ocupacional, logopedia, psicología, estimulación cognitiva...

SIO 1.750
PERSONAS

455 PSICOLOGÍA

453 TERAPIA OCUPACIONAL

332 FISIOTERAPIA

333 LOGOPEDIA

133 ESTIMULACIÓN COGNITIVA

44 APOYOS EN ENTORNO NATURAL

Oficina de Vida Independiente para Personas con Discapacidad Intelectual (OVIDI)

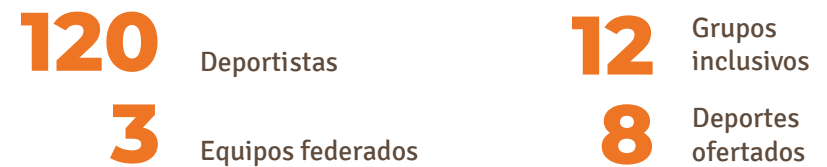
La Oficina de Vida Independiente (OVIDI) es una iniciativa del Ayuntamiento de Madrid gestionada por FUNDACIÓN JUAN XXIII, destinada a apoyar a personas con discapacidad intelectual para que vivan de forma autónoma. **Ofrecemos información, orientación y apoyos personalizados mediante un equipo multidisciplinar que incluye un coordinador, un trabajador social y nueve técnicos de integración social o educadores sociales.** En 2023, realizamos 632 atenciones. También se llevaron a cabo 24 actividades grupales como ir al karaoke o a la bolera.



Ocio y Deporte

En 2023 nuestro **Club Deportivo** fue la **única entidad española en participar en Par-Olympia**, un gran acontecimiento deportivo organizado por el **Comité Paralímpico Griego, cofinanciado por la UE, que reunió en Atenas a 250 jóvenes.**

El Club cuenta con actividades deportivas adaptadas a todas las necesidades de apoyo:



En el apartado de Ocio, ofrecemos apoyos únicos para disfrutar del tiempo libre y favorecer relaciones personales significativas:



Centro Especial de Empleo

En FUNDACIÓN JUAN XXIII, gracias a los servicios de nuestro Centro Especial de Empleo, generamos oportunidades laborales para personas en riesgo o situación de vulnerabilidad psicosocial. Además, el 100% de los beneficios se destinan a nuestra labor social, ya que **somos un Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social y sin ánimo de lucro.**

Nuestro CEE, como empresa de economía social, lleva más de **30 años promoviendo el empleo inclusivo, con más del 81% de su plantilla compuesta por personas con algún tipo de discapacidad.** Fomentamos programas de aprendizaje y reinención para empleados que llevan muchos años con nosotros o que desean desarrollarse en otros campos, protegiendo y manteniendo así el empleo de todos.

Ofrecemos **servicios de apoyo personal y social a nuestros trabajadores,** junto con preparadores laborales que facilitan su desarrollo profesional y colaboran estrechamente con empresas privadas y la administración pública para asegurar su inclusión en entornos laborales ordinarios.





Logística Integral

Servicios de Logística Integral:

- Consultoría de procesos logísticos
- Compras y aprovisionamiento
- Almacenaje y custodia
- Preparación de pedidos
- Manipulados industriales
- Distribución y transporte, última milla
- Logística inversa

Datos relevantes:

- Obtención **certificado ECO**
- Implantación de **nuevo sistemas de radiofrecuencia** en los almacenes
- **+60.000.000** unidades gestionadas en pedidos
- **+250.000** unidades trabajadas en manipulados
- **83%** trabajadores con discapacidad



Servicios de Marketing

Servicios de Marketing:

- Mailing y billing
- Material corporativo
- Manipulados promocionales
- Manipulados industriales
- Gestión postal y valija

Datos relevantes:

- **+1.500.000** revistas retractiladas
- **+2.000.000** mailing/Billing enviados
- **+30.000** bolsas recuperadas en Proyecto Amazon
- **+2.000** servicios prestados
- **87%** trabajadores con discapacidad





Gestión Documental

Servicios de Gestión Documental:

- Soluciones digitales
- Digitalización OCR
- Data Center
- Custodia de archivos
- Servicio de backoffice
- Seguridad de la Información
- Destrucción certificada

Datos relevantes:

- **+68.000** nuevos huecos contenedores
- **+300.000** documentos gestionados
- **+160.000** expedientes digitalizados
- **30%** crecimiento de la plantilla
- **83%** trabajadores con discapacidad



Empleo e Inclusión

Servicios de Outsourcing:

- Selección de personal
- Administración/Recepción/Logística
- Enclaves laborales
- Plan de igualdad
- Consultoría y formación

Datos relevantes:

- **4 enclaves laborales** dentro de empresas de distintos sectores
- **+115** personas insertadas en el mundo laboral
- **90%** trabajadores con discapacidad





Restauración y Productos Bio

Servicios de Restauración:

- Catering para eventos
- Córners y comedores de empresa
- Pack individual de desayunos/comida
- Fruta y productos Bio
- Platos de 5ª gama
- Alquiler de salas

Datos relevantes:

- **Lanzamiento nuevo restaurante** en la modalidad de Córner B2C
- **+112.000** comidas servidas
- **+2.900** servicios de catering realizados
- **+1.500** cestas de frutas en oficinas
- **52%** trabajadores con discapacidad



RSC y Eventos Inclusivos

Servicios de RSC y Eventos Inclusivos:

- Voluntariado corporativo online, híbrido y presencial
- Actividades de teambuilding y eventos corporativos con impacto social
- Charlas especializadas en formato online y presencial
- Campamentos y días sin cole inclusivos

Datos relevantes:

- **+5.800** Voluntarios de empresas participantes
- **350%** Crecimiento en actividades realizadas



Juan Energy

Servicios Juan Energy:

- Servicios de luz y gas
- Autoconsumo con placas solares
- Puntos de recarga de coche eléctrico
- 100% energía renovable
- Certificación energética única: 100% verde y 100% solidaria

Datos relevantes:

- **Ampliación de servicios** con nuevas soluciones
- **Consolidación** en autoconsumo y puntos de recarga
- Nuevo proyecto de **Optimización de Potencia**
- **+22.000 GWh** suministrados
- **50%** trabajadores con discapacidad



Soluciones Verdes

Servicios Soluciones Verdes:

- Jardinería tradicional
- Huertos urbanos
- Cubiertas verdes
- Jardines verticales y terapéuticos
- Compostaje comunitario
- Diseño biofílico de espacios de interior

Datos relevantes:

- **15 huertos urbanos** en centros empresariales de Madrid
- **+5.900 kg** de alimentos de hipercercanía producidos
- **+5.000 kg** de hortalizas donadas al Banco de Alimentos
- **+750 hectáreas** de jardines en mantenimiento
- **18** proyectos de naturación urbana
- **70%** trabajadores con discapacidad

Juan Senior

Apostamos por nuestros mayores

Apostamos por nuestros mayores con Juan Senior, un programa para trabajadores veteranos de nuestro Centro Especial de Empleo en el que un equipo multidisciplinar realizan un análisis del rendimiento personalizado para poder llevar a cabo adaptaciones persona- puesto, mediante un programa de escalas:

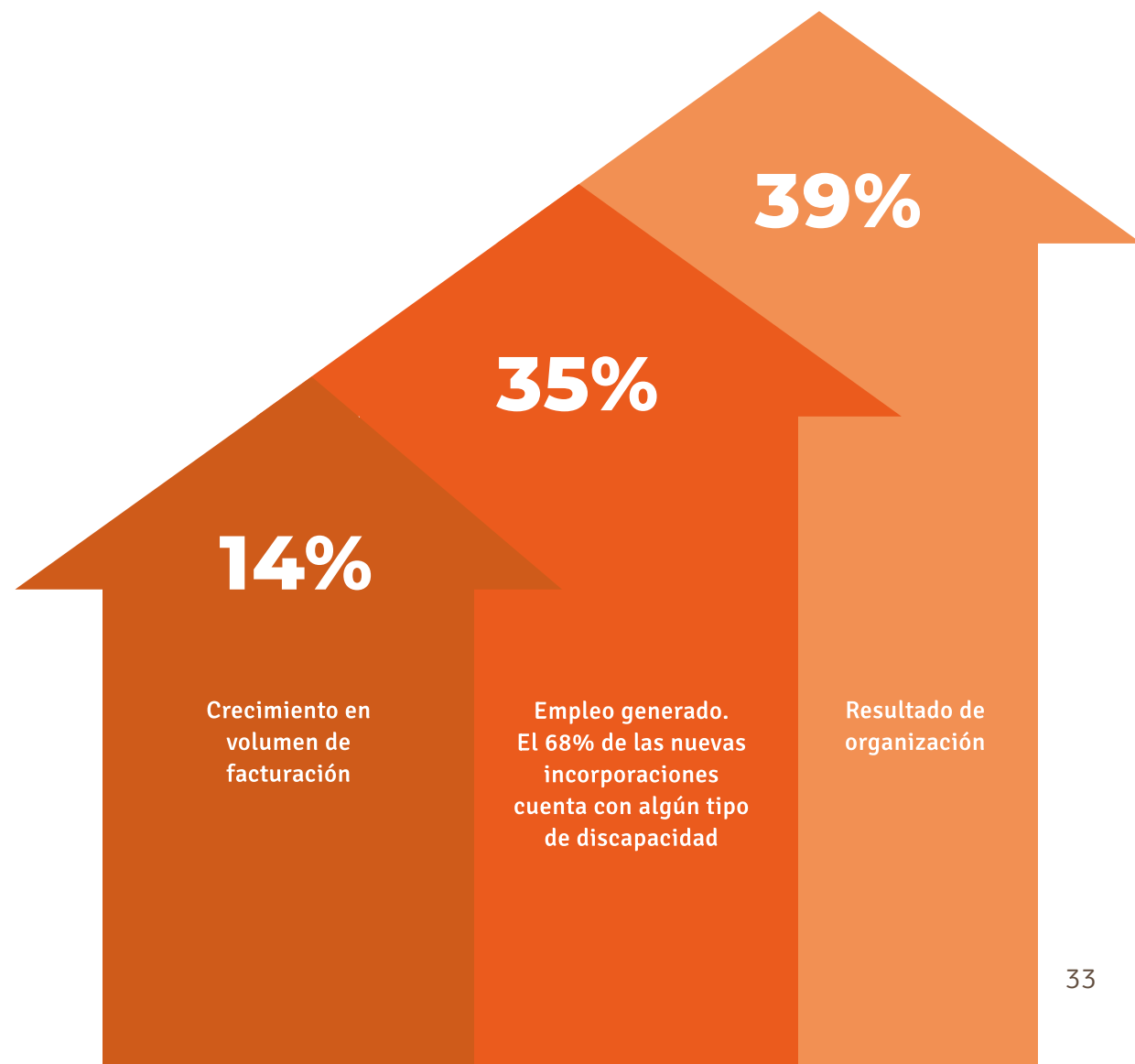
- **Escala Inico:** en la que valoramos todas las dimensiones de calidad de vida de las personas , y de la que partimos para elaborar los planes individuales de apoyo.
- **Escala PROLAB76:** detectamos las necesidades para la prolongación satisfactoria de la vida laboral en trabajadores con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Todo ello, complementado con talleres de estimulación cognitiva con GNPT y NeuronUP.



Nuestras actividades en cifras

Las divisiones del ámbito de Empleo y Recursos crecieron un **14%** en volumen de facturación, aportando un **39%** más al resultado de la organización, resultado que se revierte en su misión, generando empleo, servicios y soluciones para personas en situación de vulnerabilidad psicosocial.

Además, se han generado un **35%** más de empleos en estas divisiones, de los cuales un **68%** son personas con algún tipo de discapacidad.



“Transformando proyectos en grandes logros”

04

EMPRENDIMIENTO SOCIAL

Proyectos

Principales hitos y proyectos obtenidos

Una vía para materializar nuestra misión son los distintos proyectos que emprendemos cada día. En 2023, hemos alcanzado grandes hitos:

Ejecución de **2** proyectos en colaboración con dos universidades

Colaboración con más de **50** colegios públicos y privados en la ejecución del Proyecto Inclusive Circular Lab

2 nuevas fuentes de financiación conseguidas en la anualidad

2 subvenciones públicas para el club deportivo

15 convocatorias públicas ganadas

Segundo año consecutivo consiguiendo financiación del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Más de **1** millón de euros obtenidos de convocatorias públicas y privadas para la ejecución de proyectos

Más de **40.000** niños beneficiados por la ejecución de nuestros proyectos

Más de **45.000** personas beneficiadas gracias a proyectos financiados

Continuidad de **2** proyectos de gastos corrientes, financiados con la subvención del 0,7 del IRPF, de la Comunidad de Madrid

Financiación de un proyecto europeo de movilidad que permite estudiar buenas prácticas en otras entidades para la implementación de nuevas metodologías: **Erasmus+ Job shadowing**

Continuidad de subvención de fondos públicos para proyectos de itinerarios individualizados de inserción laboral para colectivos vulnerables: **trabajo con otros perfiles fuera de la discapacidad intelectual**



En cumplimiento de nuestra misión, **la entidad participa en convocatorias públicas y privadas** que nos permiten promover proyectos y programas que atienden las necesidades y demandas de nuestro colectivo.

Año tras año hemos conseguido llegar cada vez más lejos, apostando por **proyectos innovadores** y asumiendo **desafíos emergentes** que fortalecen nuestra labor.



SUBVENCIÓN 0,7% IRPF:
Comunidad de Madrid



FUNDACIÓN
maiofrancescoda
ROVIRALTA

Recibimos **financiación de hasta 369.638,39€ de convocatorias públicas** (Ayuntamiento Madrid y Comunidad de Madrid) **y privadas** (Fundación Iberdrola y Fundación Roviralta) de las que no habíamos recibido financiación previamente.

Itinerarios de **inserción para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social** de la Comunidad de Madrid.

Formación para financiar un itinerario formativo específico en **Operaciones Básicas de Pastelería** que se ejecuta actualmente y que viene de la **Dirección General de Formación**.



SUBVENCIÓN 0,7% IRPF:
Comunidad de Madrid

Continuamos con la cofinanciación del **proyecto Infantojuvenil y Centro de Recursos** por parte de la **Convocatoria de IRPF 2023 de la Comunidad de Madrid**, con una cifra de **70.512,59€**.




Financiación del PRTR para desarrollar proyectos de inversión para fomentar la autonomía de los usuarios y el modelo de atención centrado en la persona, y para la adquisición de equipamiento técnico y tecnológicos. **En 2023 recibimos financiación para los 2 centros de Atención Temprana y para nuestro Centro de Rehabilitación Laboral por un total de 45.919,30€.**





Renovación de UDC de Vicálvaro. Total concedido UDC's, dos anualidades en 5 distritos: Vicálvaro, Barajas, Villaverde, Arganzuela y Moncloa.

AUMENTO DE LAS SINERGIAS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL



Participación en Par-Olympia Erasmus+ Sport y financiación bajo el programa Erasmus+ KA122-ADU, para conocer la forma de trabajo y buenas prácticas en un país nórdico sobre la autonomía y vida independiente de personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental.



Presentación en agrupación con otras 3 entidades de formación que **trabajan con personas con discapacidad ubicadas en diversas comunidades autónomas**, para la ejecución de un programa de formación financiado por el **Ministerio de Educación y Formación Profesional**.



Diversos fondos públicos fueron a financiar la **actividad de nuestro Club Deportivo Juan XXIII**, que no había recibido financiación pública en el pasado.

Campus

Como entidad a la vanguardia de la innovación social, siempre estamos buscando la manera de crear proyectos que nos permitan materializar nuestra misión. Por eso, en **2023 se ha continuado con los primeros pasos para poner en marcha esta innovadora iniciativa.**

El proyecto contempla la **construcción de un edificio innovador de +13.000 m², equipado con tecnología de última generación.** En este espacio se ubicarán tres Escuelas de Formación Profesional con titulación oficial, en las áreas de Hostelería, Grabación de Datos y Soluciones Verdes. Además, habrá **tres centros de producción relacionados con estas áreas formativas, permitiendo una integración de la teoría y la práctica en un mismo lugar.**

Edificio innovador de **+13.000 m²**



Un proyecto valorado en

+23M€

En 2023 se sigue con la búsqueda de financiación para este proyecto único: construir el primer centro de España de formación profesional oficial y generación de empleo para todos los jóvenes, incluyendo aquellos en situación de vulnerabilidad psicosocial.

Este proyecto, **valorado en +23 millones de euros**, será ejecutado en dos fases y consta de tres módulos principales:

MÓDULO

01

HOSTELERÍA Y RESTAURACIÓN

- 3.825 m². Escuela de Hostelería + Instituto de Educación Secundaria: Formación Profesional.
- 2.353 m². Centro de Producción de Catering y 5ª gama.

MÓDULO

02

SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA

- 1.200 m². Centro de Formación y Centro de Producción de Agricultura Urbana, Naturación Urbana y Energías renovables.

MÓDULO

03

RESIDENCIA DE ESTUDIANTES Y CENTRO DE FORMACIÓN

- 5.000 m². Residencia de estudiantes.
- 1.000 m². Escuela de Formación Profesional.

Además, la creación de estos módulos nos permitirá aprovechar nuevos espacios en la sede central, en torno a 480m², que serán destinados a **Formación Profesional en Atención a la Dependencia e Integración Social.**

A man in profile, wearing large headphones and speaking into a professional microphone. In the background, another person is visible, also wearing headphones. The scene is set in a recording studio or broadcast environment. The image has a warm, orange-toned filter.

*"Información transparente
que refleja quiénes somos"*

05

COMUNICACIÓN

Fundación en los Medios de Comunicación

Offline

*Un aumento notable de 1 millón de euros, el doble respecto a 2022. Cerramos 2023 con los mejores resultados de los últimos 4 años.



741 Impacto en medios



* **2.163.598€**
Valor Publicado



* **6.344.203€**
Valor Comunicado

Online

NUESTRAS *Redes Sociales*

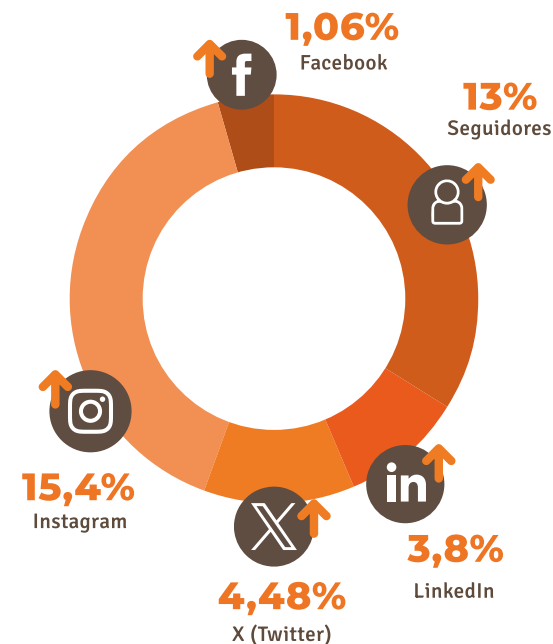
Aumento en el % del N.º de seguidores: **+13%**

Aumento en % respecto del año anterior en LinkedIn: **+3,8%**

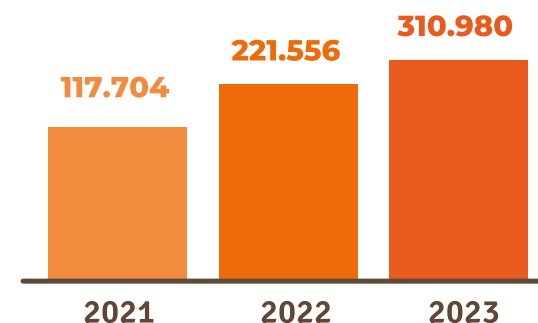
Aumento en % respecto del año anterior en X (Twitter): **+4,48%**

Aumento en % respecto del año anterior en Instagram: **+15,4%**

Aumento en % respecto del año anterior en Facebook: **+1,06%**



VISITAS A LA *Web*



3 de diciembre – Día Internacional de las Personas con Discapacidad

En conmemoración del **Día Internacional de las Personas con Discapacidad el 3 de diciembre**, lanzamos la campaña “Cada palabra importa”. Con esta iniciativa buscamos promover un lenguaje inclusivo y respetuoso, reemplazando términos despectivos como “subnormal” o “retrasado”. El objetivo es concienciar a la sociedad sobre el impacto de las palabras y fomentar una comunicación que no perpetúe estereotipos negativos sobre las personas con discapacidad. La campaña incluye varios vídeos en los que participan algunos empleados.

Principales resultados:

42 Impactos obtenidos en medios de comunicación, foros y agregadores

37 medios se han hecho eco de la campaña

76.947€ Valor Equivalente Publicitario (AVE)

236.184€ Como valor de comunicación

157.000 Oyentes en Radio y más de 3,5 millones de usuarios únicos web alcanzados



6 PANTALLAS DEL TEATRO LOPE DE VEGA (GRAN VÍA - MADRID)



1 Semana



+ 15M de impactos**

* Fuente INSPIDE



MUPIS Y JET EN MARQUESINAS DE AUTOBÚS Y METRO DE MADRID



1 Semana



+ 15M de impactos*

* Según datos de afluencia (Geomex)



ORIGINALES DE PRENSA EN EL MUNDO Y EXPANSIÓN



1 Día



+557.000 lectores*

* Según datos 3ª oleada del EGM 2023

*"Lo llevamos en nuestro
ADN"*

**SOSTENIBILIDAD
ORGANIZATIVA
Y BUEN GOBIERNO**



Criterios ESG y Agenda 2030

Lo llevamos en nuestro ADN

En FUNDACIÓN JUAN XXIII llevamos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestro ADN**, ya que trabajamos con una clara vocación de justicia social para lograr la igualdad de oportunidades que permita la inclusión y el pleno desarrollo de TODAS las personas.

Hemos incorporado los **criterios ESG** en nuestros servicios y actividades inclusivas con las empresas. Trabajamos mano a mano con ellas para desarrollar proyectos e iniciativas ESG que les ayuden a materializar su compromiso Social y Ambiental, midiendo el impacto de las acciones, de cara a sus **informes de sostenibilidad**.

Estas colaboraciones permiten que las empresas integren prácticas sostenibles en su modelo de negocio, generando un **impacto positivo y duradero**, a la vez que contribuyen directamente a impulsar nuestra misión: mejorar la calidad de vida de las personas en riesgo o situación de vulnerabilidad psicosocial.



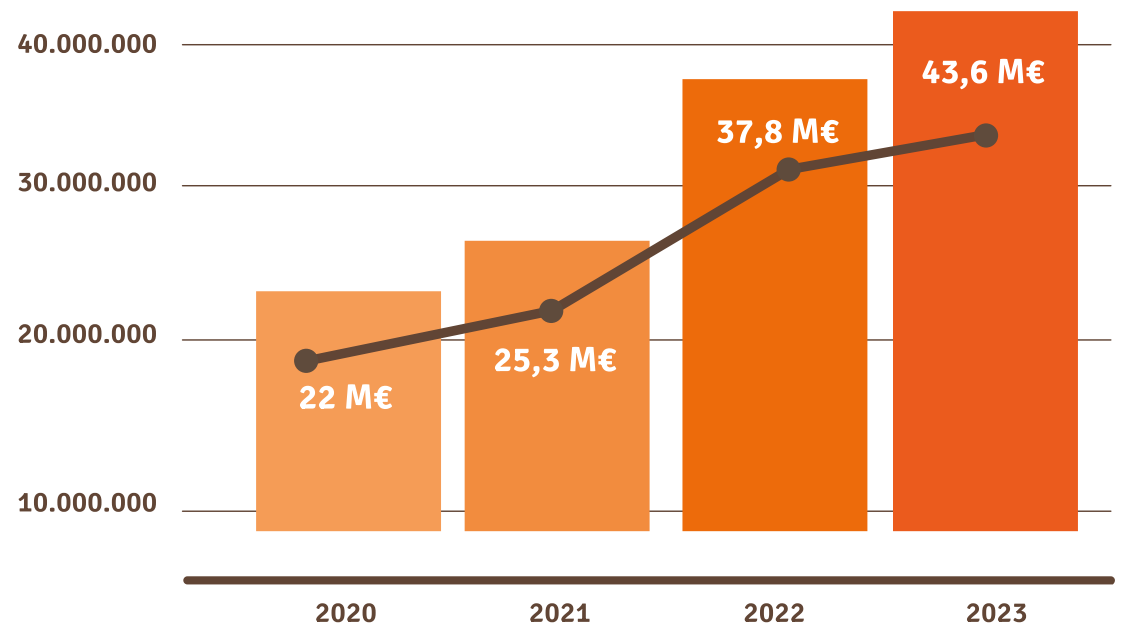
Entidad adherida al Pacto Mundial
de las Naciones Unidas



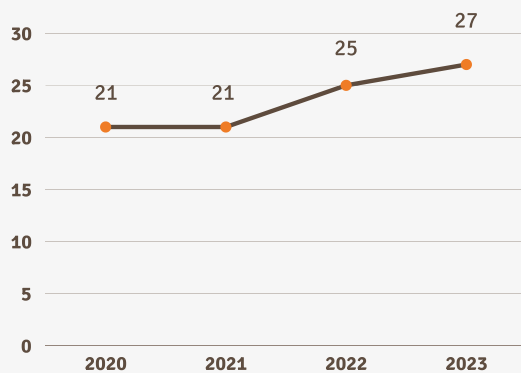
Pacto Mundial
Red Española

Crecimiento *vertiginoso*

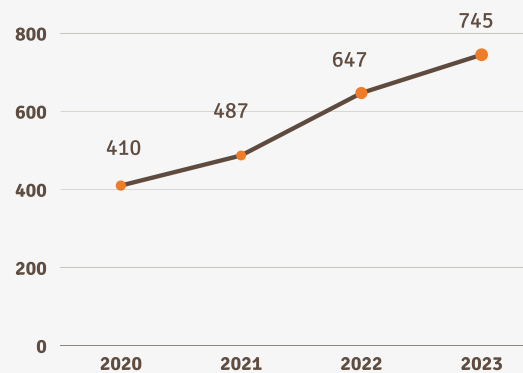
En apenas 3 años, pandemia incluida, prácticamente hemos duplicado el tamaño de la organización en ingresos, beneficiarios y empleo.



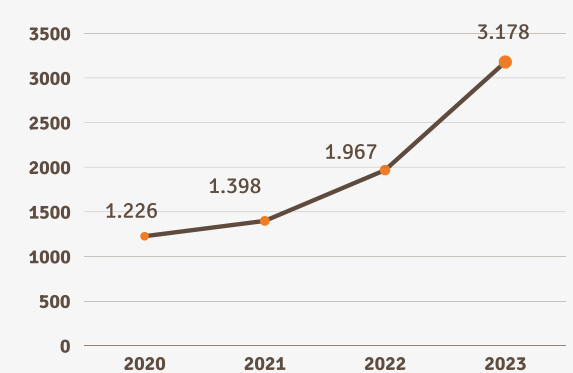
Evolución Áreas / Divisiones



Evolución Nº Trabajadores



Evolución Nº Beneficiarios directos



Sostenibilidad *Social*

DATOS DE PERSONAS



745

N.º total de empleados



81%

% de empleados con discapacidad



40%

Tasa de empleabilidad desde formación



502

N.º de usuarios atendidos



Sostenibilidad *Medio Ambiental*

INDICADORES MEDIO AMBIENTE



Electricidad:

- Reducción de un **0,10%** de consumo eléctrico (kWh totales de consumo)
- Reducción de **24,9%** del consumo por empleado (kWh/N.º de Empleados totales en Fundación).



Combustible (Gasolina/Diesel):

- Aumento de un **24,40%** del consumo de combustible (litros totales de consumo)
- Reducción de un **6%** del consumo por empleado (litros/N.º de empleados totales en Fundación).



Combustible (Gas vehicular):

- Reducción del **33,98%** de consumo de Gas vehicular (Kg totales de consumo).
- Reducción de un **18%** del consumo por empleado (Kg/N.º de empleados totales en Fundación).



Agua:

- Aumento de un **31,89%** del consumo (m3 totales de consumo)
- Reducción de un **0,10%** del consumo por empleado (m3/N.º de empleados totales en Fundación).



Gas (Agua caliente) – Sede Vicálvaro:

- Aumento de un **20,95%** del consumo de combustible (m3 totales de consumo)
- Reducción de un **10,5%** del consumo por empleado (m3/N.º de empleados totales en Fundación).



Gas (Cocinas – Servicios de Catering):

- Aumento de un **25,57%** del consumo de combustible (m3 totales de consumo)
- Reducción de un **26,74%** del consumo por facturación (m3/Facturación de Servicios de Catering).



Consumo de Papel (Impresoras):

- Aumento de un **7%** del consumo de folios (folios totales de consumo)
- Reducción de un **21%** del consumo por empleado (folios/N.º de empleados totales en Fundación).

Hitos



Instalación de cargadores para coches eléctricos.



Instalación de placas fotovoltaica para autoconsumo (junio 2023)



Certificación FSC para las bolsas de papel de Paper Lovers.



Medición de Huella 2023



Reducción del 11,96% en tCO2e

Excelencia

Buen Gobierno

La **obtención de la certificación AENOR de Sistemas de Gestión de Compliance UNE-ISO 37301:2021** ha sido un gran hito que nos ha convertido en la primera entidad del tercer sector en obtenerla, siendo la séptima en toda España en alcanzar este reconocimiento que acredita nuestro compromiso con la transparencia, el buen gobierno y la ética empresarial.

Nuestra entidad ha obtenido el **Sello Madrid Excelente**, sello que demuestra nuestro **compromiso con las Personas, el Planeta y el Progreso**. Este sello afianza nuestra visión como **entidad referente en la inclusión de personas en riesgo o situación de vulnerabilidad psicosocial en la Comunidad de Madrid**.

Además, mostramos nuestro compromiso con la **Excelencia a través de la recertificación de la ISO9001**, de nuestro **Sistema de Gestión de calidad**, a través de la cual continuamos ampliando nuestro alcance a la mayoría de nuestros servicios. Esta norma acredita que prestamos nuestros servicios conforme a las exigencias de nuestros clientes, satisfaciendo sus necesidades, alcanzando un índice de **satisfacción del 87% de clientes**.

Gracias a todos los que hacéis realidad nuestra misión



Un año de logros



www.fundacionjuanxxiii.org



info@fundacionjuan23roncalli.org



914 13 73 49



Fundacion Juan XXIII