



# Estadísticas de empleo y formación en personas con discapacidad

**La plena inclusión de las personas con discapacidad en el mundo laboral dista todavía de ser una realidad. Aunque las políticas activas de empleo han mejorado las tasas de actividad y empleo, su participación en el mercado del trabajo todavía está lejos de alcanzar las cifras de la población general.**

Las normativas que velan por los derechos de las personas con discapacidad, como la **Ley General de Discapacidad** (antigua LISMI) tampoco siempre se cumplen: aunque no existen datos oficiales al respecto, se calcula que entre el 70 y 80% de las empresas que deben cumplir con la normativa (aquellas de más de 50 empleados) no lo hacen.

A pesar de todo, la evolución de la contratación de personas con discapacidad sigue una tendencia positiva desde 2013. El panorama actual muestra algunas luces, pero también bastantes sombras. Por eso, queremos hacer un retrato, basado en datos, de la situación de las **personas con discapacidad** dentro del mercado laboral.



# Índice

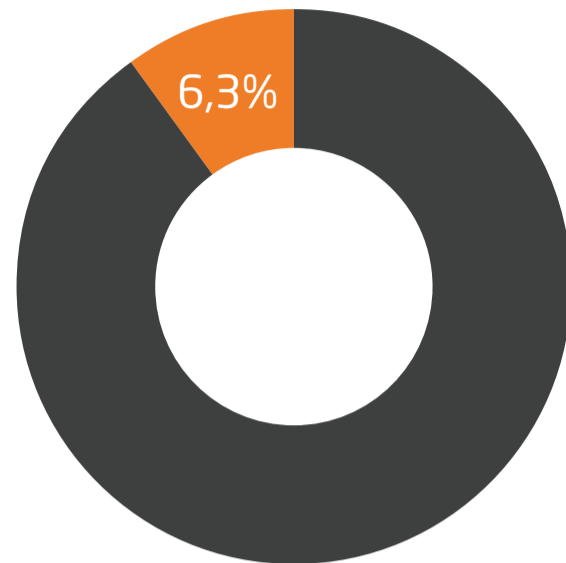
<b>1. ¿Cuál es la población activa con discapacidad?</b>	4
<b>2. Cifras y condiciones de los trabajadores con discapacidad</b>	7
<b>3. Tasa de paro en personas con discapacidad</b>	10
<b>4. Discapacidad y nivel de estudios</b>	13
<b>5. ¿Dónde trabajan las personas con discapacidad?</b>	16
<b>6. Mercado laboral según discapacidad</b>	23

# 1. ¿Cuál es la población activa con discapacidad?

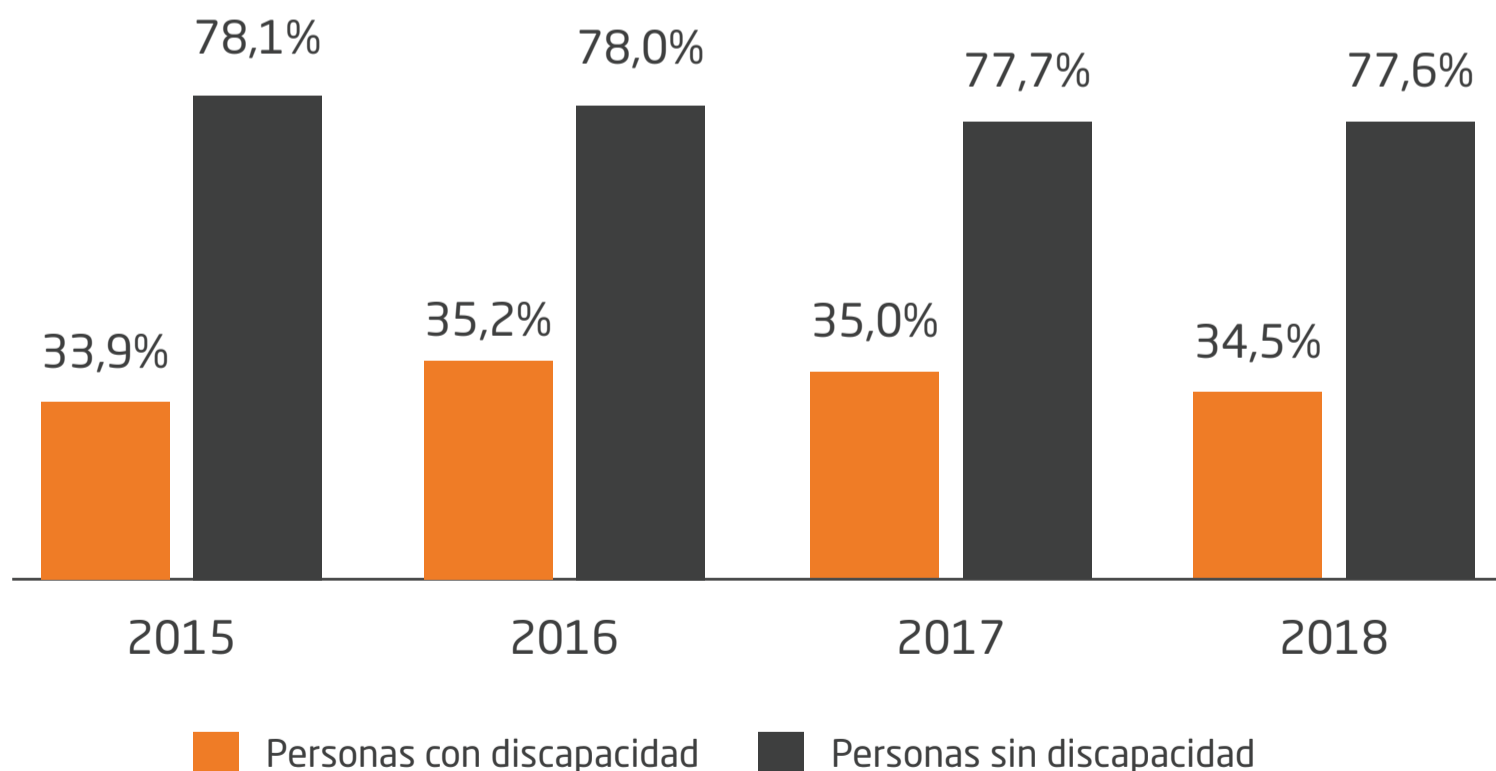


## POBLACIÓN TOTAL EN EDAD LABORAL

No todas las personas con discapacidad están en edad y/o condiciones de trabajar. Durante el año 2018 (el último del que se disponen datos) hubo un total de **1.899.800 personas con discapacidad reconocida**, con un grado de discapacidad mayor o igual al 33%, en edad de trabajar (entre los 16 y los 65 años). Esto supone un **6,3% de la población total** en edad laboral. (INE, 2018).

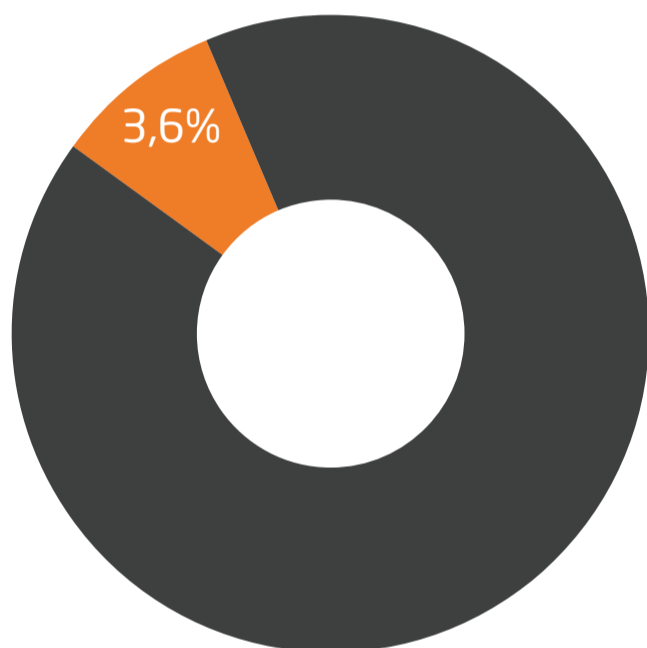
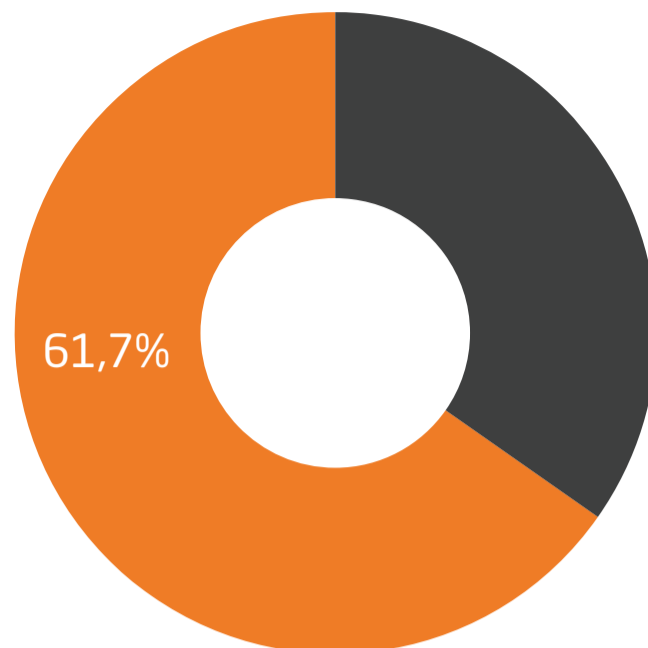


El **34,5% de las personas con discapacidad oficialmente reconocida son activas**, es decir, están dentro del mercado de trabajo, bien con empleo o bien en condiciones de incorporarse a este (en búsqueda de trabajo). Su **baja participación en el mercado laboral** es uno de los datos más destacables: **la tasa de actividad de las personas con discapacidad es más de 43 puntos inferior a la tasa de actividad de las personas sin discapacidad**. (INE, 2018)



## ENTRE 35 Y 44 AÑOS

La mayoría de las personas con discapacidad que están activas pertenecen a la **franja de edad comprendida entre los 35 y los 44 años (61,7%)**. (INE, 2018)



## ENTRE 16 Y 24 AÑOS

A medida que la edad descende, el porcentaje de personas con discapacidad activas también lo hace, marcando un mínimo del 3,6% entre los 16 y los 24 años.

## TASA DE ACTIVIDAD POR GÉNERO

Si se desglosa por sexos, el porcentaje de personas con discapacidad que están activas es mayor en hombres (58,4%) que en mujeres (41,6%).



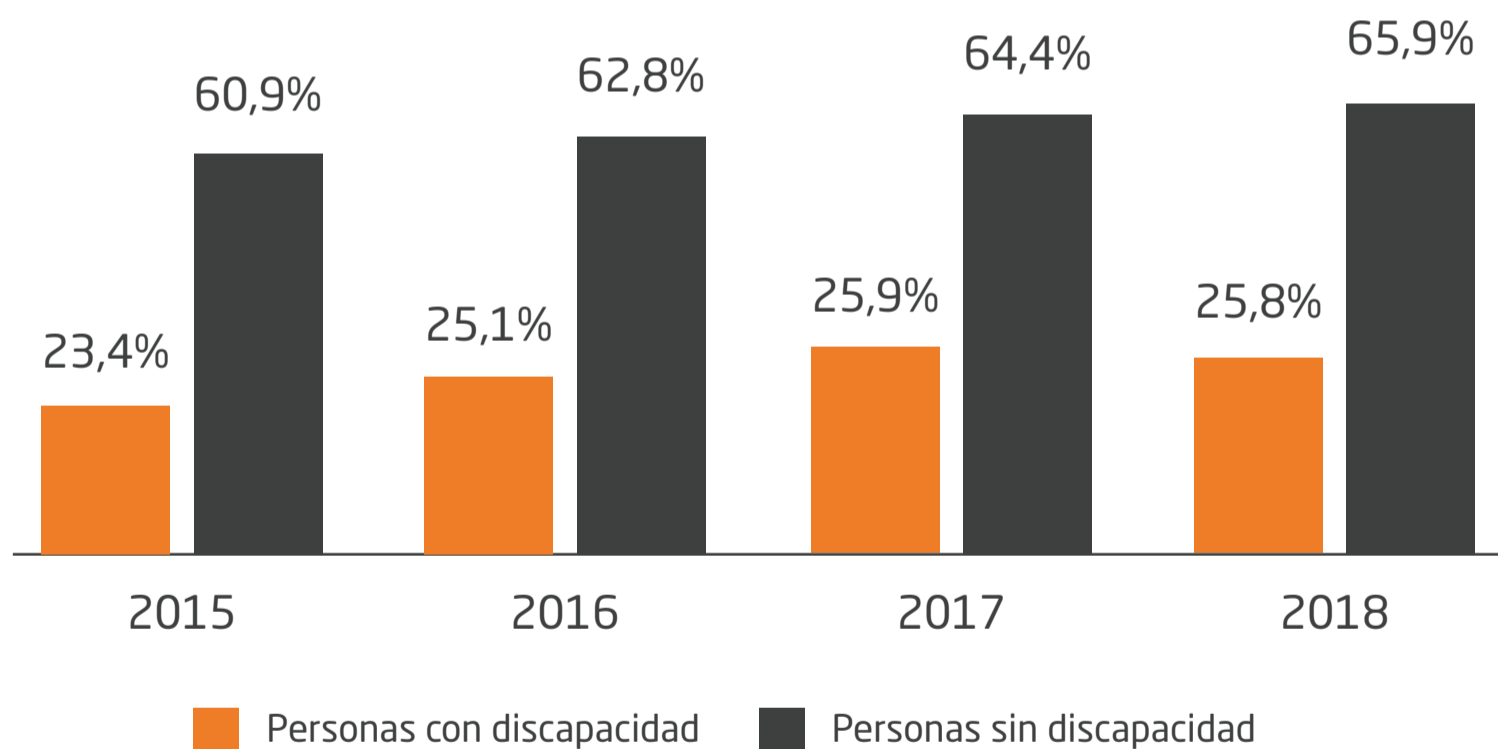
## 2. Cifras y condiciones de los trabajadores con discapacidad



En 2018 se registró el mayor número de personas con discapacidad afiliadas a la Seguridad Social desde 2014, el año en el que se aprobó la **Ley General de Discapacidad** . (SEPE, 2019 y INE, 2018).

Según el último estudio de **Empleo de las Personas con Discapacidad**, la **tasa de empleo fue del 25,8%**, más de 40 puntos inferior a la de las personas sin discapacidad.

### COMPARACIÓN DE LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO ENTRE PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD





- **Empleo por género:** La tasa de empleo entre los hombres con discapacidad es ligeramente superior a la tasa de empleo de las mujeres con discapacidad (26,2% y 25,2%, respectivamente). Sin embargo, esta brecha de género es menos acusada que la que se da entre las personas sin discapacidad, que es de un 72,4% para los hombres y de un 59,6% para las mujeres. En las personas con discapacidad **los valores de las tasas de empleo por sexos son mucho más igualados.**
- **Tipo de contrato:** El 88,7% de las personas con discapacidad que trabajó lo hizo como asalariado. Esta cifra se sitúa por encima de la de las personas sin discapacidad. Además, el **73,3% tenía contrato indefinido.** Por otro lado, el 83,1% de los ocupados trabajaban a jornada completa.
- **Cotización a la Seguridad Social:** El **27,7%** de las personas con discapacidad ocupadas que cotizaron a la Seguridad Social en 2018 tenía algún tipo de **reducción o bonificación en las cotizaciones.**
- **Contrato específico de discapacidad:** El porcentaje de asalariados con discapacidad con la modalidad de **contrato específico de discapacidad fue del 27,4%.**
- **Datos de antigüedad:** Como dato positivo, podemos señalar que los trabajadores con discapacidad consiguen unos datos de antigüedad en la empresa muy similares a la población sin discapacidad, cuando no superiores: **el 68% de las personas con discapacidad lleva más de 3 años en su empresa** (frente al 66,6 de las personas sin discapacidad).

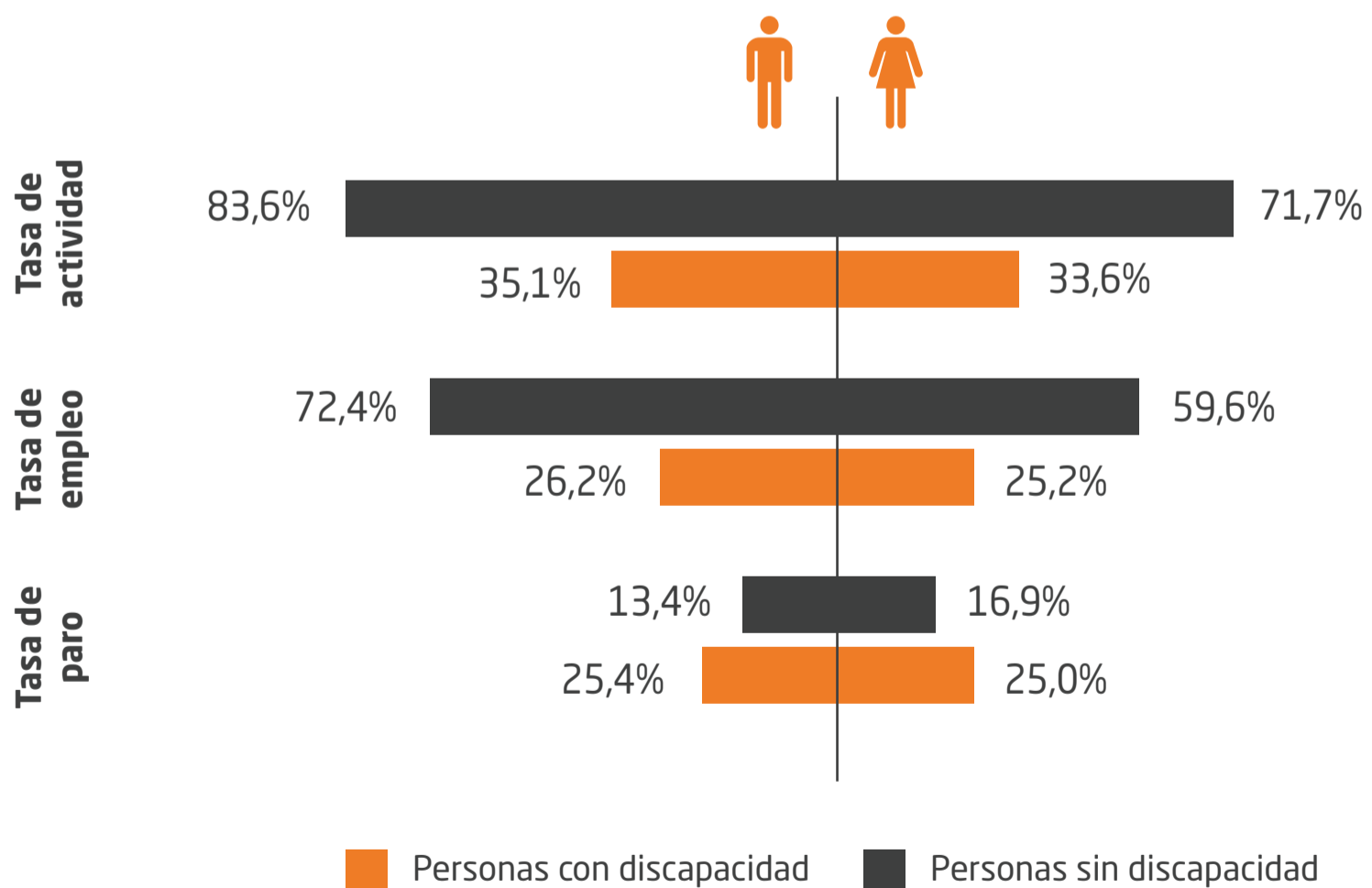
# 3. Tasa de paro en personas con discapacidad



Según el último estudio de **Empleo de las Personas con Discapacidad**, publicado en diciembre de 2018 por el INE, la **tasa de paro es del 25,2%**, lo que supone 10,1 puntos más que la de la población sin discapacidad.

Según el informe, lo más destacable de la situación de las personas con discapacidad en relación al mercado laboral es su **baja participación en el mismo**: la tasa de paro fue del 28,6% en 2016, con un descenso de 2,4 puntos respecto al año anterior; esta tasa era 9,1 puntos superior a la de la población sin discapacidad. En 2016 había 647.200 personas con discapacidad activas, con una tasa de actividad del 35,2%, más de 42 puntos inferior a la de la población sin discapacidad (78,0%). Esta tasa aumentó ligeramente respecto a 2015. La participación laboral está muy determinada por el **tipo e intensidad de la discapacidad**. Las personas con discapacidad intelectual presentaron una de las menores tasas de actividad (27,7%).

El INE también destaca que en 2016 “se observó **mayor incidencia del desempleo en la población con discapacidad más joven**, así como una de las menores tasas de actividad en personas con **discapacidad intelectual** (32%)”. En cuanto a la tasa de paro, en la población con discapacidad había mayor porcentaje de desempleados sin estudios que con estudios.





Del mismo informe, se extraen los siguientes datos:

- **Empleo por género:** La tasa de paro es ligeramente mayor en hombres que en mujeres (25,4 en hombres y 25 en mujeres). Pero recordemos que también lo es en cuestión de tasa de actividad y tasa de empleo.
- **Empleo por edad:** El desempleo afecta más a las personas jóvenes, entre los 16 y los 24 años, tal y como ocurre entre las personas sin discapacidad. Pero la tasa de paro es todavía mayor que entre la población joven sin discapacidad: del 58,1%, frente al 34% entre jóvenes sin discapacidad.
- **Desempleo por la crisis:** Por otro lado, cabe destacar que, aunque la crisis de 2008 provocó que las **cifras de parados con discapacidad aumentaran casi un 25% desde 2007**, los trabajadores con discapacidad sufrieron menos la crisis que las personas sin discapacidad.

# 4. Discapacidad y nivel de estudios



**La formación tiene un peso muy importante en la capacidad de las personas para obtener un empleo.** Numerosas publicaciones e informes inciden en que uno de los principales motivos de esta elevada tasa de desempleo de las personas con discapacidad intelectual tiene que ver con la **falta de recursos de formación adaptados** dirigidos a prepararlas para un empleo, puesto que las probabilidades que tienen de encontrar trabajo aumentan junto al nivel de estudios y formación de la persona.

El informe **Atlas de la Discapacidad 2016** (Grupo Sifu), indica que una de las barreras para el acceso al mercado laboral de personas con discapacidad sigue siendo el **“bajo nivel formativo”**, subrayando que España sigue encontrándose por debajo de la media europea. El mismo informe muestra datos que reflejan, además, como las personas con discapacidad intelectual muestra de manera notable los perfiles más bajos de formación. A continuación, **algunos datos y estadísticas a destacar:**



# 0,3%

de la población activa con discapacidad es **analfabeta**

# 11,4%

cuenta sólo con **estudios primarios.**

# 62,4%

cuentan con **estudios de secundaria y con programas de formación e inserción laboral**

(frente al 52,9 % de la población activa sin discapacidad)

# 26%

de la población activa con discapacidad tiene **estudios superiores.**

Los centros de formación especializados en la inclusión laboral consiguen muy buenos resultados. El centro de formación de **FUNDACIÓN JUAN XXIII**, el único que ofrece una formación gratuita, técnico-práctica y certificada en España, tiene una tasa de **empleabilidad de un 62,8%.**



# 5. ¿Dónde trabajan las personas con discapacidad?



# Empresas ordinarias y Centros Especiales de Empleo

El porcentaje de asalariados con discapacidad en las **empresas de 50 o más trabajadores** del sector privado es del

**2,3%\***

En las empresas de **menos de 50 trabajadores**, el porcentaje de asalariados con discapacidad es del

**1,5%**

\*En esta cifra están incluidas las entidades especializadas en la inclusión social de las personas con discapacidad, como los **Centros Especiales de Empleo**.

Todo el conjunto de las empresas ordinarias hace casi el mismo número de **contratos a personas con discapacidad** que los

# 1.150

**Centros Especiales de Empleo**



Las **empresas ordinarias** realizaron en 2006 más de

# 17.000

**contratos indefinidos de personas con discapacidad**

Los **Centros Especiales de Empleo** sumaron el mismo años unos

# 50.000

**contratos indefinidos de personas con discapacidad**

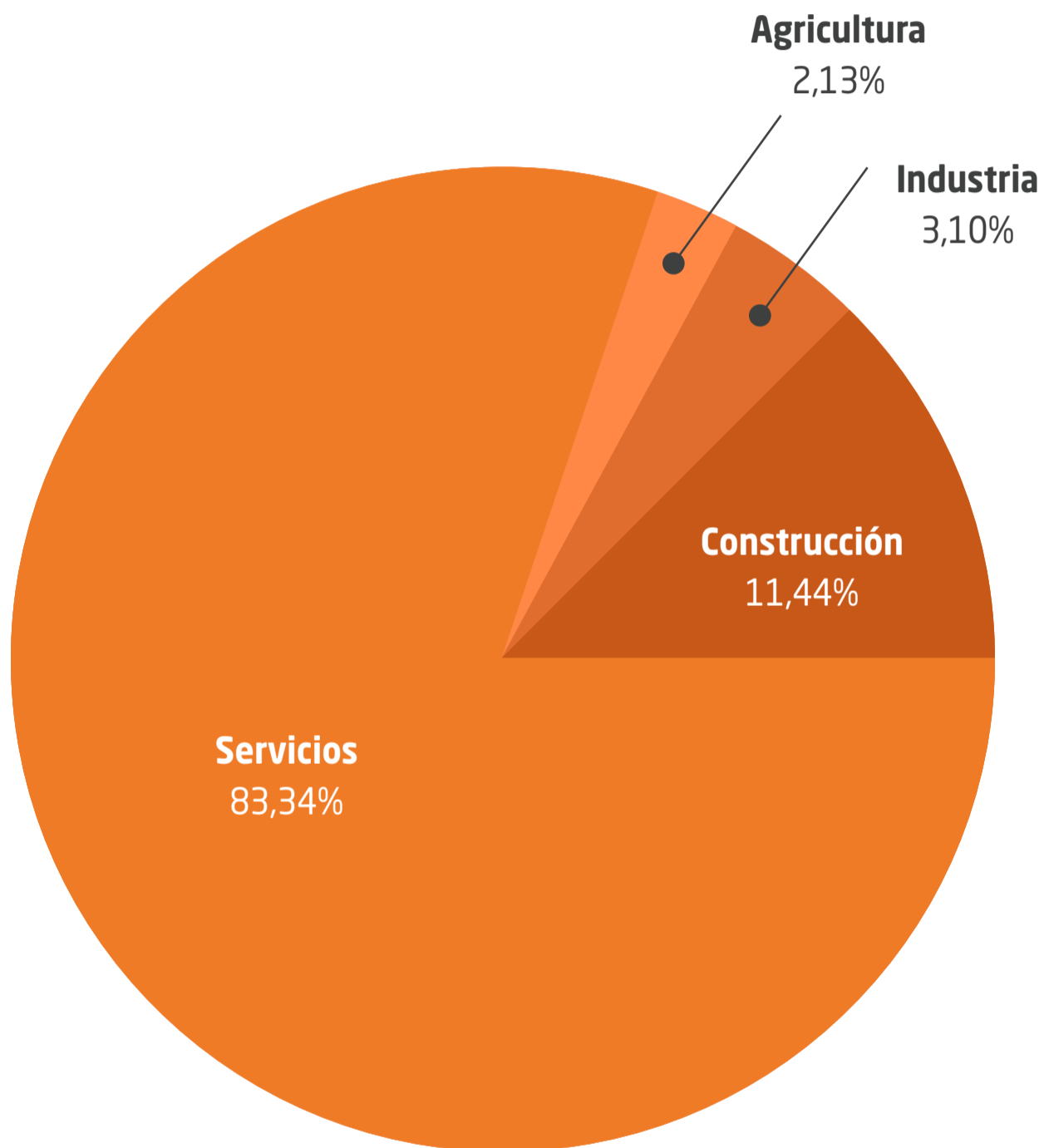


**En el Centro Especial de Empleo de FUNDACIÓN JUAN XXIII, cerca del 80% de la plantilla presenta algún tipo de discapacidad, y cuenta con un ratio de un 67% de contratos indefinidos.**

(FUNDACIÓN JUAN XXIII en cifras)



## Sectores con mayor tasa de discapacidad



**DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR SECTORES ECONÓMICOS**

# 1. Sector Servicios

El sector servicios es el que concentra la mayor parte de los afiliados españoles, independientemente de sus capacidades, al tener un peso destacado en la economía nacional. Con todo, mientras que entre las personas sin discapacidades acoge al 75,53% de los trabajadores, **entre las personas con discapacidad se supera el 83%**. (SEPE, 2019)

# 2. Construcción

El sector de la construcción es el siguiente en importancia y representa el **11,44% para las personas con discapacidad**. (SEPE, 2019)

## 3. Sector Industrial

El sector industrial acoge al 3,10% de las personas con discapacidad y al 12,13 % del resto de la población. Este sector es el que tiene **menor tasa de personas con discapacidad**, pues de cada 100 trabajadores en el sector industrial representan sólo el 0,37. (SEPE, 2019)

## 4. Agricultura

Agricultura agrupa al 2,13 % de los afiliados con discapacidad; mientras que representa el 6,16% para las personas sin discapacidad. **Junto con Industria, es el sector con mejor comportamiento en 2018**, con respecto al año anterior. (SEPE, 2019)

# 6. Mercado laboral según discapacidad

La discapacidad es muy diversa. Tanto el tipo de discapacidad como el grado de esta tienen un impacto muy importante en la **inserción de las personas en el mercado laboral**, tal y como se recoge en las siguientes cifras:



## Tasa de actividad por grado de discapacidad:

Tasa de actividad entre las personas que tienen una discapacidad de **entre 33 a un 44%**:

**55,7%**

En el caso de que el grado de discapacidad sea de **45 a 64%**, esta desciende hasta un:

**39,6%**

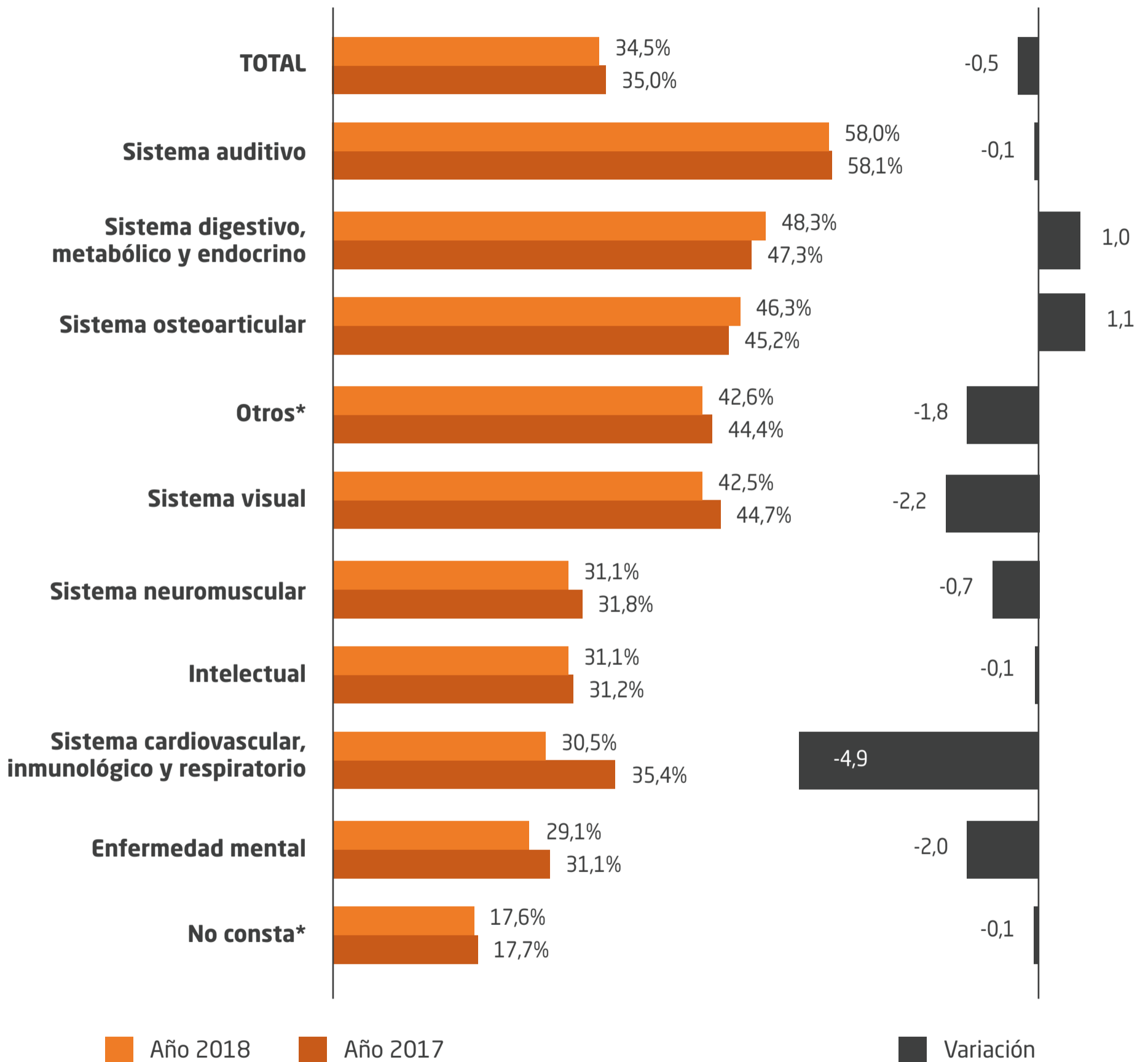
En el caso de la discapacidad de **entre un 65 y un 74%**, la tasa de actividad se sitúa en un

**20,4%**

Aquellos que tienen una **discapacidad de un 75% o superior**, nos encontramos con una tasa de actividad en torno a un

**10,7%**

## Tasa de actividad según el tipo de discapacidad:



\*El grupo de deficiencia «Otros» incluye personas con discapacidad expresiva, indeterminada, desconocida y también a personas afiliadas a las Seguridad Social para las que no se dispone del tipo de discapacidad. El grupo «No consta» está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD (Base Estatal de datos de Personas con Discapacidad).

Las personas con **discapacidad del sistema auditivo** son las mejor integradas por el mercado de trabajo. La tasa de actividad se sitúa en :

**58%**



En el otro extremo, encontramos a las **personas con algún tipo de enfermedad mental**, con una tasa de actividad de:

**29,1%**

Por su parte, las **personas con discapacidad intelectual** tienen una tasa de actividad del:

**31,1%**



# Fuentes:

**Instituto Nacional de Estadística. (2018).** El Empleo de las Personas con Discapacidad (EPD). [https://www.ine.es/prensa/epd\\_2018.pdf](https://www.ine.es/prensa/epd_2018.pdf)

**Fundación Juan XXIII. (2020).** En cifras. <https://www.fundacionjuanxxiii.org/en-cifras/>

**Servicio de información sobre discapacidad (SID) (2008).** Mercado de trabajo de las personas con discapacidad. [https://sid.usal.es/idocs/F8/FD022950/informe\\_mercadotrabajo.pdf](https://sid.usal.es/idocs/F8/FD022950/informe_mercadotrabajo.pdf)

**Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) (2019).** Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). (2019). Informe del mercado de trabajo de las personas con discapacidad. Datos 2018. [http://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado\\_trabajo/3206-1.pdf](http://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/3206-1.pdf)



## **Sede central**

Avenida Gran Vía del Este, 1  
28032, Vicálvaro, Madrid.

## **Teléfono**

914 13 73 49

## **Email**

[info@fundacionjuan23roncalli.org](mailto:info@fundacionjuan23roncalli.org)

[IR A LA WEB](#)